



70 ÅRS

JUBILEUMSSKRIFT

For Forbundet for Ledelse og Teknikk Avdeling 22 i Rogaland
Stiftet 27. april 1951 – 2021

En hilsen til medlemmene i FLT avdeling 22, og andre interesserte

Dette heftet er ment som en hilsen til medlemmene av FLT - avdeling 22, Stavanger i forbindelse med at avdelingen fyller 50 år 27. april 2001. Heftet er utvidet med tekst og bilder i forbindelse med 70 års jubileet i 2021.

Heftet gir et lite overblikk over foreningens fortid, og et lite innblikk i hva som har vært gjennom årene.

Heftet er utarbeidet av Svein Tinnesand og Trygve Tvedt. Morten Tinnesand har stått for den grafiske utformingen.

Utvidelsen i 2021 er ført i pennen av Helge Stølen Reiestad (tekst), Ranveig Johansen (dokumentasjon), Jorunn Egeland (korrektur og tekst), Bjørn Nedreaas (korrektur) og Odd Jostein Bondhus (grafisk utforming).

Styret ved inngangen til jubileumsåret 2001



Foran - fra venstre: Sekretær Ove Kvalvaag, nestleder Sven Arne Høyland, leder Svein Tinnesand, kasserer Finn Andersen.

Bak - fra venstre: Bela Bekesi, Roger Nilsen, Sten Viktor Arstad, Hege Tobiassen, Petter Gabrielsen, Kåre Høiland, Trygve Tvedt. Ikke til stede da bildet ble tatt: Svem Inge Aadnøy og Reidulf Johansen

Hvordan var organisasjonsforholdene da forbundet ble stiftet?

Både like før den siste verdenskrig og etter var LOs organer opptatt av tanken med å stifte en organisasjon av arbeidsledere og tekniske funksjonærer innenfor den private industrien. Den teknologiske utvikling bar bud om nye og store endringer, som ville bety at tilvante produksjonsprosesser ville kastes om for å etterkomme tilbud og etterspørsel på nær sagt alle områder. M.a.o. sto man overfor helt nye problemer - ikke minst når det gjaldt den tekniske og maskinelle utviklingen. Dette ville bety at en rekke manuelle arbeidsoperasjoner ville endres eller opphøre, og at en mer avansert teknisk arbeidskraft ville få sitt inntog i arbeidslivet, eller for å sitere organisasjonskomiteens formann, Elias Volan: «Arbeidslivets underoffiserer».

Når det gjelder organisasjonsforholdene innenfor kommunene var det NKF som organiserte arbeidsledere og tekniske funksjonærer. Det samme gjelder i dag. Disse forholdene gjelder også innenfor en del etatsforbund innenfor statens virksomheter

Annerledes var det når det gjaldt den private industrien. Der var forholdene slik at når det gjaldt arbeidsledere kunne disse ikke være medlemmer av LO når de rykket opp i ledende stillinger. De respektive forbunds vedtekter hindret dette, derfor foregikk det en overføring av arbeidsledere til NALF. De fleste forbund hadde gjensidighetsavtaler med NALF slik at ved overgang til denne organisasjon fikk man beholde sine opparbeidede rettigheter. Når det gjaldt NITO hadde man ingen slik avtale.

Etter hvert viste det seg at mange arbeidsledere ville beholde sitt medlemskap i LO, og det ønsket meldte seg mer og mer. Det var derfor LO tok skritt til å danne en egen organisasjon for arbeidsledere og tekniske funksjonærer innenfor det private arbeidslivet. LO besluttet i møte den 31. januar 1950 å ned sette en komité til å utrede dette spørsmålet.

Komiteen la i mai samme år frem forslaget for LOs representantskapsmøte, forslaget ble vedtatt, og en tok sikte på dannelsen av det nye forbundet som fikk organisasjonsområdet:

«Forbundet skal omfatte de personer som har status som funksjonærer ved private bedrifter, og ved kommunale og statsbedrifter som driver produksjon i konkurranse på det åpne markedet og som ikke ved kongress- eller representantskapsbeslutninger skal organiseres i andreforbund

Direktører, disponenter, overingeniører eller andre i tilsvarende stillinger kan ikke stå tilsluttet forbundet uten spesiell beslutning av Hovedorganisasjonen»

Når det gjaldt arbeidsledernes stilling under konflikter vedtok representantskapet følgende:

«Under eventuell arbeidsstans som skyldes en konflikt, skal formennene være forpliktet til å utføre det arbeide som bedriften anser nødvendig for å hindre at verdier forspilles, så som vakthold, vedlikehold av anlegg, maskiner og verktøy, bevaring av lagre og i det hele tatt det arbeide som det er alminnelig at formann utfører i en slik situasjon.»

Komiteen tok straks opp arbeidet med å gjennomføre sekretariatets vedtak, og i dagene 12.-14. mai 1951 ble det konstituerende landsmøtet holdt i Oslo. Forut for dette var det rundt om i landet dannet avdelinger tilsluttet det nye forbundet. På landsmøte ble det vedtatt at forbundets stiftelsesdag skulle være 1. mai.

Stiftelsen av avdeling 22 av NFATF

Når avdelingens historie skal skrives er dette ikke mulig uten å ta med noe av forbundets historie. Siden avdelingen faktisk er eldre enn forbundet må en vel gjerne komme med en liten forklaring. Derfor den lille historiske innledningen.

Den 27. april 1951 ble det konstituerende møtet for avd. 22 av NFATF. Holdt i Folkets Hus, Stavanger.

Møtet ble ledet av Gustav Hult fra Stavanger Handel og Kontor, funksjonærenes forening, Industrigruppen.

Stavanger N.H og K.F Industrigruppe var forløperen til NFATF i Stavanger. Denne gruppen ble dannet for å organisere ledere og tekniske funksjonærer innenfor industrien. Det første møtereferatet som foreligger fra industrigruppen er fra 2.januar 1947

Avdelingens første formann



Som avdelingens første formann ble Bertinius Svendsen valgt. Han var formann frem til årsmøtet 1954 da han ble avløst av Konrad Johannessen. Avdelingen hadde fra starten av 102 medlemmer.

Hvordan var forholdene?

Hvordan var så forholdene for dette forbundet som avdelingen vår var blitt medlem av? Det er vel riktig å nevne at det var konkurrerende organisasjoner innenfor samme område, nemlig NITO og Norges Arbeidslederforbund som begge står utenfor LO. Uventet var det ikke at NAF var meget uvillig til å

inngå noen avtale med et nytt forbund innen denne organisasjonssektoren, og ikke nok med det; NAF nektet til og med at arbeidsledere skulle kunne være organisert i LO.

Konstituerende møte for dannelse av ny avdeling i tilslutning til Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer ble holdt i Folkets Hus fredag 27/4-1951.

Møtet ble ledet av Gustav Hult fra N.H. og K.F

Dagsorden:

Beretning fra det konstituerende landsmøtet.
Valg av styre og revisorer.

Landsmøtorepresentant Bertinius Svendsen ga en beretning fra det nylig avholdte landsmøte.

Som styre for den nye avdelingen ble valgt:

Formann:	Bertinius Svendsen
Varaformann:	Konrad Johannesen
Kasserer:	Sigurd Paulsen
Sekretær:	Johan Jacobsen
Styremedlem:	Peder Pedersen
	Haldis Karlsen
	Sture Karlson
Varamann:	Tyra Rygh
	Bjarne Kvanvik
	Otto Engelsgjerd
Revisor:	Tore Pedersen
	Martha Dueland
Varamann:	Jenny Monsen

Den nye formannen takket for tilliten som var vist ham ved valget, og rettet en inntrengende henstilling til medlemmene om å gå aktivt inn for den nye avdelingen.

Møtet sluttet kl.21.30

Ref.: Peder Pedersen

En slik holdning fra NAFs side måtte føre til konflikt. Våre medlemmer ved Askim la ned arbeidet sitt for å få gjennom retten til å være organisert i LO. Vårt forbund ble født i kamp. En ny lov måtte til før arbeidslederne fikk god kjent sin soleklare rett til å stå organisert i den organisasjonen de selv måtte ønske.

Det var ikke bare fra vår motpart i organisasjonslivet vi møtte vanskeligheter. Forholdet mellom arbeiderne og de som leder arbeidet har ikke alltid vært det beste, og dette har ført til en del merkelige utslag organisasjonene imellom. Mange forbund hadde vedtekter om at en som fikk stilling som arbeidsleder, enten måtte melde seg ut av sin forening eller måtte stå som passivt medlem uten fulle rettigheter.

Da vi så begynte å organisere disse i vårt forbund, viste det seg at flere forbund likevel gjerne ville beholde dem som medlemmer. I mai 1951 nektet Møllearbeiderforeningen å overføre fire arbeidsledere til avd. 22, så kampen om medlemmene innenfor LO er ikke av ny dato. Selv etter 50 år slåss vi med det samme problemet.

Etter protokollene ser vi at de hadde problemer med det helt fra starten.

Det tok avdelingen 5 måneder å få disse overført og først etter en hel del korrespondanse og endelig et fellesmøte med NNNs styre og Møllearbeiderforeningens stedlige styre ble denne saken løst i oktober 1951.

Saker som denne kunne lett få negative følger, som at arbeidsleder forlot LO og meldte seg inn i Norsk Arbeidslederforbund.

Tross vansker som dette økte avdelingen langsomt, men sikkert sitt medlemstall.

Her er et referat fra styremøte en snau mnd etter stiftelsen.

Styremøte 24/5-51

Formannen refererte skriv fra Rogaland Faglige Samorganisasjon ad. dannelsen av arbeidslederforeningen.

Likeledes referertes skriv av 8. mai hvor forbundsstyret ønsket vår avdeling velkommen i det nye forbundet.

Skriv av 15. mai om forbundets virkemåte.

Skriv av 17. mai ad. de forskjellige landsmøtebeslutningene.

Skriv av 19. mai ad. medlemskap og kontingentspørsmålet.

Første fredag i måneden ble satt til innbetalingsdag for kontingent.

4 formenn på Nordkronen ble av Møllearbeiderforeningen nektet å skifte til det nye forbundet.

Vedtatt å sende bøkene for disse til forbundet gjennom NNNs stedsstyre.

Det ble vedtatt å rykke inn avertisement i dagspressen om innlevering av ordnede medlemsbøker og kontingentinnbetaling.

Johan Jacobsen
Sekretær

Feiret seg selv

Når den nye avdelingen hadde bestått ett år synes man at en hadde grunn feire seg. Da ble det invitert til fest hvor en feiret seg selv. Se bare på den fine festsangen som ble laget til festen:



Norsk Forbund for Arbeidsledere & Tekniske Funksjonærer.

Avd. 22

1 årsfest 26.-4.-1952

Tone: Musevisa

I dag har vi gebursdag
Og vi vil feire den,
For det er ett års dagen
For foreningen.
Og alle er vi gjester,
Og velkommen vær
Og godt humør,
Det har vi med oss - alle hver i sær.

Refr:

Heisan, hoppsan, fallerallera
Å ja, i kveld da vil vi alle
Sammen være gla.

Vår aller første formann
Johs. Johannessen
som kom med ideen
til foreningen.
I dag vi vil ham takke,
Ideen den var stor,
Nå skal vi kjempe sammen
for vår sak som er så god.

Refr

Nummer to som formann
Jul. Johannesen,

En ildsjel av de sjeldne,
han klarte businessen.
Vi vil ham også takke,
For hjelpen den var god,
Nå har han fått sitt eget
Og kan ta det mer med ro.

Refr

Og så har vi herr Sæbø
i «Handel og Kontor»,
han har en slemme vane,
men som for oss er god.
Han er så snill og koselig,
Ja han er riktig grei,
Men han har det så vanskelig
Han kan ei svare nei.

Refr:

Kassereren er Paulsen,
kassens beste venn,
det er ikke tale om
å tage litt av den.
Han teller merker, penger,
og er riktig gla
når han kan si om kassen sin:
«Den står seg riktig bra»

Refr:

Vår nåværendeformann,
Svendsen er hans navn.
han er vårt fremste medlem
og vi skal takke ham
for hans store innsats
og vi er ganske stolt.
for uten ham hadde foreningen
ei stått så godt.

Refr

Og festkomiteen
vi også nevne vil,
det er jo de som strever
for å få festen til
Haldis, Tyra, Mary,
Trygve og Gustav Hulst.
Nå ønsker de hjerte,
godt humør til festens slutt.

Opprettelse av overenskomster

Arbeidet med å få opprettet overenskomster for våre medlemmer ble intensivert og allerede i årsberetningen av 18. april 1953 går det frem at avdelingen hadde oppnådd overenskomster for følgende medlemsgrupper:

I. Formenn, teknikere og laboranter ved Nordkronen Mølle og Såpefabrikk.

11. Formenn og bestyrerinner ved hermetikkfabrikker tilsluttet Norsk Arbeidsgiverforening.

111. Formenn og bestyrerinner ved: Johs. Mæland A/S

A/S Vestlandske Hermetikkfabrikker, Vidar Sardine Co., Kopervik, Ølen Sardine Co., Ølen, Egeland Sardine Co., Kopervik.

IV Formenn ved C. Middelthons D/S Ekspedisjon.

Som man ser, var avdelingen nå kommet godt i gang, men dette var likevel bare innenfor visse deler av arbeidslivet. Mange og store grener av industrien hadde vist liten, for å si ingen, tilslutning.

Stiftelsen av en ny avdeling



Den 26. mars 1954 ble avd. 86, Jernindustriens arbeidsleder og Teknikerforening, stiftet. Denne avdelingen skulle, som sitt spesielle arbeidsområde ta seg av organiseringen av arbeidsledere og, tekniske funksjonærer innen jernindustrien.

Ved starten hadde avdelingen 6 medlemmer, og dens første formann var Thor Thorstensen. Selv om denne avdelingen fortsatt var beskjedent i størrelse, ble det den 1. oktober 1954 inngått en toårig avtale for arbeidsledere ved Stavanger Skipsopphugning.

Det er derfor naturlig, i denne beretningen, å omtale begge disse avdelingene parallelt.

I 1958 ble Fritjof Schreuder formann i avd. 86. Han satt som formann frem til årsmøtet 1962, da Hans Samuelsen overtok.

Høsten 1958 tok arbeidet til med å få i stand en tariffavtale for våre medlemmer ved Rosenberg Mekaniske Verksted, og i januar 1959 forelå avtalen underskrevet av partene. Den gjaldt formenn ved RMV, men skulle også praktiseres for tekniske funksjonærer tilsluttet vår avdeling.

Avtalen var en minstelønnsavtale og derfor egentlig ingen god avtale. Den var likevel vår første avtale ved en av byens største bedrifter, en bedrift hvor Norsk Arbeidslederforbund fra før sto meget sterkt. Det er vel derfor riktig å betrakte denne avtalen som et gjennombrudd for avd. 86.

Den fikk også få stor betydning for det videre arbeidet med å organisere arbeidsledere og tekniske funksjonærer innen jernindustrien.

I 1959 var det igjen formannsskifte i avd. 22. Bertinius Svendsen ble på ny valgt til formann og satt fram til årsmøtet 1961 da Konrad Johannessen overtok igjen.

I mai 1960 var avd. 22 og avd. 86 vertskap for landsstyremøtet som ble holdt i Stavanger. Arrangementet var vellykket og avdelingene fikk ros av forbundsledelsen for tilretteleggelsen av møtet.

Lørdag den 29. april 1961 feiret avd. 22 sitt 10 års jubileum med middag i festlokalet i Håndverkeren. Blant dem som var til stede, var forbundets formann Hannestad og Schreuder fra avd. 86.

På dette tidspunktet hadde avd. 22, 133 medlemmer. Som man ser av dette, hadde medlemstilgangen siden starten for 10 år siden vært minimal; en økning på 31 medlemmer. Man skal imidlertid være oppmerksom på at i denne perioden var avd. 86 med sine vel 50 medlemmer kommet til.

Høsten 1962 ble det gitt plassoppsigelse for våre arbeidsledere i industrielle bedrifter tilsluttet NAF, det brygget opp til konflikt.

Årsaken til dette var i korte trekk følgende: Inntil da hadde forbundet inngått en mengde enkeltavtaler med bedrifter i og utenfor NAF. Til sammen var det ca. 300 avtaler, hvorav ca. 102 avtaler for arbeidsledere i bedrifter tilsluttet NAF. Forbundet fant det derfor rimelig å reise krav overfor NAF. om en landsavtale for arbeidsledere.

Det ble ingen konflikt denne gangen. Gjennom mekling kom man fram til et forslag som ble vedtatt, og vi fikk en landsomfattende rammeavtale for arbeidsledere i bedrifter tilsluttet NAF. Etter hvert ble også arbeidsledere i bedrifter utenfor NAF, gjennom avtaler, underlagt den samme rammeavtalen.

Det skulle vise seg at det ikke alltid var like enkelt å få bedrifter utenfor NAF til å godta denne rammeavtalen. Således kunne formannen i avd. 86 i forbindelse med årsberetningen 27/2-64 redegjøre for: «mekling ved Braathens S.A.F.E. hvor stillingen er oppsagt for 2 av våre medlemmer, og hvor konflikt ikke er til å unngå dersom ikke Braathen skulle komme til fornuft i 11.time.»

Det må her gjøres oppmerksom på at vi ikke hadde noen avtale med Braathen fra før.

I denne saken kom man til fornuft i «11. time.» På initiativ fra avd. 86 kom det i stand et lokalt forhandlingsmøte med bedriften. Etter tre timer lange forhandlinger ble man enige om en avtale som begge parter kunne godta. Siden forbundet ikke deltok i disse forhandlingene, måtte avtalen godkjennes av forbundet før den kunne tre i kraft.

En konflikt som sannsynligvis kunne blitt vanskelig, var avverget. Vi hadde fått en avtale som på enkelte punkter var bedre enn den rammeavtalen som Braathen tidligere ikke ville godta. Som en kuriositet kan nevnes, at bare en kort tid etter gikk denne bedriften inn i NAF Til sin store forbauselse ble bedriften da automatisk underlagt den rammeavtalen som den før var så uvillig til å godta.

Samarbeid mellom avd. 22 og avd. 86



I 1963 ble Johannes O. Johannessen formann i avd. 22. I tiden som nå fulgte, ble det holdt flere fellesarrangementer for avd. 22 og avd. 86.

Det ble holdt bl.a. bingoaftener, julemøter og bedriftsbesøk for medlemmer og ektefeller. Disse tilstelningene hadde stort sett bra tilslutning.

I 1967 overtok Magne Skår som formann i avd. 22, og i 1968 Arnold Moen som formann i avd. 86.

Fra 1954 frem til 1969 var det to avdelinger i Stavanger tilsluttet NFATF:

avd. 22 og avd. 86.

Arbeid med å slå sammen avdelingene



Fra 1967, etter henstilling fra forbundet, og med tilslutning fra begge avdelingenes styrer, tok man fatt på arbeidet med å få slått sammen avdelingene 22 og 86. Det var en del uenighet om dette blant medlemmene, så det tok noe tid før man endelig kunne kalle inn til felles årsmøte den 13/3-69. På dette årsmøtet ble det vedtatt å holde på nr. 22 som avdelingens nummer. Som formann ble valgt Arnold Moen. Ved sammenslutningen hadde den nye avdelingen 220 medlemmer.

I 1969 ble disse slått sammen til en avdeling, Arnold Moen satt som formann frem til 1975 hvor det så ble skifte. Da overtok Harald Osberg.

I 1976 var avdelingen 25 år, da ble det utarbeidet et hefte som fortalte om avdelingen sin historie. Det ble en stor jubileumsfest lørdag 24.april i Folkets Hus, hvor en feiret seg selv med pomp og prakt.

Årsmøte 13.mars 1969 kl.20.30

Årsmøtet var lagt opp som fellesmøte mellom avd.22 og avd. 86, og var samtidig et konstituerende møte i den nye avd.

Formann i avd. 22 Magne Skår, ønsket velkommen. Aksel Nilsen ble enstemmig valg til møtedirigent, og på dagsorden stod: Valg styre i den nye avdelingen.

Innstillingskomiteens forslag til nytt styre ble av årsmøte i det store og hele fulgt, og etter at valgene var unnagjort forelå følgende resultat:

Formann:	Arnold Moen
Varaformann:	Magne Skår
Sekretær:	Harald Oseberg
Kasserer:	Wilmar Landeen
Styremedlem:	Bergot Johnsen
	Osvald Olsen
	Paul Lunde
	Hans Samuelsen
	Dagfinn Langeland
	Konrad Johannessen
Varamenn:	Arne Lillegraven
	Sverre Kristensen.

Repr. Samvirkende: Bergot Johnsen, Johs. Johannessen, Harald Oseberg, Arnold Moen, Magne Skår.

Repr. Samorg: Harald Samuelsen, W.Landeen, Torleif Hovland.

Repr: Arnold Moen, Magne Skår.

Uten stemmerett: Bergot Johnsen, Harald Oseberg, Leif Ween.

Rog. Avis: Paul Lunde, Konrad Johannessen, Hans Samuelsen.

Revisorer: Sverre Pedersen, Bertinius Svendsen.

Studieledere: Per Torkilsen, Jacob Voll.

Festkomité: Aksel Nilsen, W.Landen, Johs. Johannessen.

Foreningskontingenten ble enstemmig satt til kr. 24,00 pr. mnd.

Årsmøtet ble enige om å beholde 22 som avdelingsnummer på den fremtidige avdelingen.

Etter at årsmøtet var avsluttet ble det servert kaffe og smørbrød, deltakerne fikk en hyggelig prat sammen.

Den nyvalgte formannen, Arnold Moen, avsluttet med å takke for tilliten og fremmøtet.

Jacob Voll
Sekretær i tidl. avd. 86.



I jubileumsåret var tallet på medlemmer kommet opp i 340. Det var 32 bedrifter i Stavanger og omegn med tariffavtaler med forbundet.

I 1979 var det igjen formannsskifte, da ble Trygve Tvedt valgt. Nå var arbeidet i foreningen kommet godt i gang, avdelingen hadde fått seg kontor i Folkets Hus og samarbeidet med andre forbund ble på den måten letter. Trygve Tvedt satt frem til 1985, da overtok Arne Lillegraven formannsklubben.

I denne perioden ble det lagt vekt på å profilere NFATF, men det var ikke alltid like lett. Mange av de ideene som ble lansert virket for drastiske for forbundet, så det var lite støtte å hente der.

Samarbeid med de andre avdelingene i Rogaland

Avdelingen har alltid vært veldig bevisst på at skulle forbundet øke medlemstallet og vokse, så måtte en få til et godt samarbeid mellom avdelingene i fylket. Dette ble tatt alvorlig i 1986 hvor det ble sendt ut en innbydelse til alle avdelingene i Rogaland, slik at vi kunne diskutere et opplegg for samarbeid oss i mellom.



Felleskurs på Viste Strand Hotell

Konferansen ble holdt på Viste Strand Hotell, og avd. 22 var vert. På den konferansen la en grunnlaget for samarbeidet videre.

Dette førte til at avdelingene ble enige om å holde slike konferanser minst to ganger årlig - vår og høst. Vertskapet for konferansene skulle gå på omgang. Samarbeidet er nå videreført slik at arbeidsutvalgene i alle avdelingene møtes fire ganger i året. I tillegg blir det avholdt fylkeskonferanser med representanter fra alle avdelingene. Det blir avholdt felles vervekampanjer, felles utarbeidelse av materiell, annonsekampanjer i aviser osv.

I 1987 var det på nytt skifte av formann, på årsmøtet ble Reinert Kaspersen valgt til ny formann.



Frafylkeskonferansen i Haugesund 20. - 22. oktober 2000



For første gang klarte vi å samle folk fra alle avdelingene på en fylkeskonferanse. Det skjedde i 1999 i Flekkefjord. Her er avdelingslederne

Fra venstre: Geir Magne Selvik, a vdeling 26 –Jørpeland, Oddvar Hansen, avd eling 52 – Egersund, Svein Tinnesand, avdeling 22 –Stavanger, Tor Ove Johannesen, a vdeling 106 – Sauda, Leif Arne Myhre, avdeling 93 –Sandnes og Jæren, Willy Strømvoll, avdeling 99 – Haugesund

Kontordag i Stavanger

Forbundet opprett egen kontordag i Stavanger i 1987, her kunne medlemmer og tillitsvalgte komme med små og store problemer. Den faste kontordagen var første mandagen i måneden. Ordningen fungerte ikke som forventet, så i 1992 ble den lagt ned.

I tillegg til forbundets kontordag, så fikk avdelingen fast kontordag hver mandag fra kl. 18.00 - 19.00 men etter en tid fant en ut at det var for lite, så den ble utvidet fra kl. 16.00 til 19.00. Senere har vi også hatt fast hver onsdag fra kl. 08.00 til 10.00. Det har vist seg at behovet er til stede, og at det har blitt mye bedre kontakt mellom medlemmene og styret.

Forlovelse med Handel og Kontor – HK

På sentralt hold i 1988 ble det vedtatt at en skulle arbeide for en sammenslutning av Handel og Kontor og Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer. Som vår forbundsleder Roar Helgesen sa: «nå er vi forlovet med HK, så får vi se hva som kommer ut av det.» På det lokale planet ble det avholdt en del felles styremøter, kurs og konferanser. Her fant en ut at vi ikke hadde så mye felles som vi trodde da

arbeidet ble startet opp. Med de tilbakemeldingene som kom både fra HK og NFATF ble forlovelsen hevet. Det ble ingen sammenslutning av de to forbundene, kanskje det var best det gikk slik.

En annen stor sak i 1988 som engasjerte avdelingen var nedleggelsen av Viking Gummivarefabrikk i Stavanger. Her ble resultatet dessverre negativt, bedriften ble lagt ned og flvttet.

Gave til 1. sekretær Arne Asteviste og Forbundsleder Roar Helgesen fra avdeling 22



40 år

I 1991 var avdelingen 40 år, og dette ble feiret med en stor fest i Atlantic Hall. Stort fremmøte og stor stemning var særpregende for feiringen. Det ble en fin markering av 40 års jubileet.



Fra jubileumsmiddagen på foreningens 40-årsjubileum



Avdelingsstyret i jubileumsåret 1991

Foran fra venstre: sekretær Svein Tinnesand, nestleder Sven Arne Høyland, leder Reinert Kaspersen, kasserer Finn Andersen.

Bakre rekke fra venstre: Sigbjørn Bjørheim, Bela Bekesi, Trygve Tvedt, Petter Gabrielsen, Owe Kvalvaag



*Utdeling av gave til jublanter som har vært medlem av LO i 50 ar (Fra årsfesten 1996)
Fra venstre: avtroppende leder Reinert Kaspersen, Louis Bertelsen, Bertram Eiane, Villy
Nevermann, Kåre Monsen, Konrad Vier, Thorvald Malmin og påtroppende leder Svein Tennesand*



Fobundsleder Magnus Midtbø holder tale i forbindelse med avdelingens 40-arsjubileum

Kontakt med forbundet

Vår kontakt med forbundet sentralt har alltid vært god. I 1978 ble Arnold Moen valgt inn i forbundsstyret, et verv han hadde i 12 år, helt frem til 1990 hvor Reinert Kaspersen overtok. Han satt frem til 1994. Svein Tinnesand ble valgt til vararepresentant og satt frem til landsmøtet i 1998. På det landsmøtet ble Jorunn Egeland valgt til 1. vararepresentant og rykket opp som forbundsstyremedlem i 2000. Da var vi igjen inne på den sentrale plassen.

I 1995 overtok Svein Tinnesand som leder av avdelingen etter Reinert Kaspersen.

Skifting av navn og logo



På landsmøtet i 1994 ble det vedtatt og skifte navn og logo på forbundet. Før den tiden hadde det vært en god del diskusjon om navnet Norsk Forbund for Arbeidsledere og Tekniske Funksjonærer. Det var et tungt og vanskelig navn, forkortelsen NFATF var heller ikke lett. På landsmøtet forelå det to forslag til nytt navn, det var Ledelse og Teknisk forkortelsen LTog Forbundetfor Ledelse og Teknisk forkortelsen FLT.

Grunnen til at FLT ble valgt var at det fortalte at vi var et forbund som organiserte mange typer ledere og teknisk personell, slik at det ble lettere for folk å forstå hvem vi er.

Forbundet for Ledelse og Teknikk



Nittiårene



FLT-ere hadde tatt seg til Oslo fra avd. 22 Stavanger for å vise at de ansatte i Kværner konsernet står samlet. Fra venstre: Brig-Terje Skipanes, Kværner Rosenberg, Hege Tobiassen Kværner Intallasjon og Petter Gabrielsen fra Kværner Rosenberg

Nittiårene har vært preget av permitteringer og oppsigelser, i 1995 ble Norwegian Contractors i Jåttåvågen lagt ned, og det gav avdelingsstyret meget vanskelig arbeid med å prøve å få kontroll over hvor medlemmene hadde tatt veien. Etter meget arbeid greide vi å få kontakt med de fleste. Omorganiseringen spesielt innenfor alle offshore verkstedene, samt oljeselskapene gjorde at det ble sagt opp folk i tusentall. Bare i Kværner Oil & Gas (Rosenberg - Kværner Intallasjon) ble det sagt opp 1000 personer, alt dette berørte jo avdelingen. Tillitsvalgte på de berørte bedriftene gjorde har en kjempejobb.

Dataalderen trådte for fullt inn i begynnelsen av nittiårene, og avdelingen la om sitt medlemskartotek på data så tidlig som i 1992. Regnskapet var lagt inn tidligere. Siden kom E-posten og hjemmesiden.



KOGAS ansatte slåss for arbeidsplassene sine. Demonstrasjon utenfor oljemuseet i Stavanger

I denne perioden er det lagt ned mye arbeid i å profilere FLT, ikke bare for å få nye medlemmer, men også for å oppnå en bedre forståelse blant de andre LO-forbundene. Ett av tiltakene var et informasjonsmøte om FLT for de andre forbundene i Folkets Hus

Dette møtet kom i stand ved god hjelp fra distriktssekretæren i LO. Vi har også fått presentert oss på oljekartet sin konferanse.



Svein Inge Aadnøy

Vi har også fått til en infoavis som vi sender ut til medlemmene 4 ganger i året. Den første kom ut i 1996 som en to siders A4seddel laget av Svein Tennesand. Etter det, ble det nedsatt en redaksjonskomité, og valgt en redaktør - som for tiden er Svein Inge Aadnøy. Redaksjonskomiteen har utviklet avisen til å bli en fire siders avis som vi er stolte av.

Etter hvert har avdelingen fått bra tilslutning fra såvel arbeidsledere som tekniske funksjonærer, og så godt som alle våre medlemmer er underlagt avtaler i en eller annen form. Vi har landsomfattende

rammeavtaler for arbeidsledere og for teknikere/tekniske funksjonærer som også omfatter laboranter og tekniske tegnere.

Vi er i dag godtatt og respektert på arbeidsgiversiden. I stor utstrekning får vi i dag også støtte og hjelp fra en rekke andre fagforbund, særlig da gjennom bedriftsklubbene, i vårt arbeid med å verve nye medlemmer.

Når avdelingen i år, under sin leder Svein Tinnestad, feirer sitt 50-års jubileum, teller den 1032 medlemmer.

Det vil i denne beretningen føre for langt å nevne alle de bedriftene som er underlagt overenskomstene våre, men det skal bare kort nevnes at pr. i dag har vi avtaler for våre medlemmer ved ca 100 bedrifter i Stavanger og omegn.

Kan vi så, etter 50 år, si oss fornøyd med de

**INFORMASJONSAVIS
FOR
FLT AVDELING 22**

Nr. 1 - 2000
Stavanger

Leser,

Nå er fagforbundet tilbake på mark-
et.

Fagforbundet er tilbake på mark-
et. Dette betyr at vi har fått tilbake
den utøvelsen av mark- og tekniske
arbeid. Med en betydelig økning i
medlemskapet er det viktig å huske på
at vi har fått tilbake den utøvelsen av
mark- og tekniske arbeid som har
gjort oss til en av de største fagfor-
bundene i Norge.

I den siste tiden har vi fått tilbake
den utøvelsen av mark- og tekniske
arbeid. Dette betyr at vi har fått
tilbake den utøvelsen av mark- og
tekniske arbeid som har gjort oss til
en av de største fagforbundene i
Norge.

Vi er tilbake på mark- og tekniske
arbeid. Dette betyr at vi har fått
tilbake den utøvelsen av mark- og
tekniske arbeid som har gjort oss til
en av de største fagforbundene i
Norge.

Det er viktig å huske på at vi har
fått tilbake den utøvelsen av mark-
og tekniske arbeid som har gjort oss
til en av de største fagforbundene i
Norge.

Vi er tilbake på mark- og tekniske
arbeid. Dette betyr at vi har fått
tilbake den utøvelsen av mark- og
tekniske arbeid som har gjort oss til
en av de største fagforbundene i
Norge.

Skal vi lykkes til tross for det?

Svein Tinnestad - leder

Medlemsstatistikk

Medlemsstatistikk for 2000 og 2001. Tabellen viser antallet medlemmer i avdelingen for de to årene. For 2000 er antallet medlemmer 1032, og for 2001 er antallet medlemmer 1032.

Avdelingen blir 50 år 27. april 2001.

I forbindelse med 50-årsjubileet for avdelingen 27. april 2001, har vi satt opp et informasjonsmøte for medlemmene våre. Møtet vil bli holdt i Festsalen Folkets Hus i Stavanger, torsdag 4. mai 2000 kl. 11:00 til ca. 13:00.

Det er viktig å huske på at vi har fått tilbake den utøvelsen av mark- og tekniske arbeid som har gjort oss til en av de største fagforbundene i Norge.

Vi er tilbake på mark- og tekniske arbeid. Dette betyr at vi har fått tilbake den utøvelsen av mark- og tekniske arbeid som har gjort oss til en av de største fagforbundene i Norge.

Det er viktig å huske på at vi har fått tilbake den utøvelsen av mark- og tekniske arbeid som har gjort oss til en av de største fagforbundene i Norge.

Vi er tilbake på mark- og tekniske arbeid. Dette betyr at vi har fått tilbake den utøvelsen av mark- og tekniske arbeid som har gjort oss til en av de største fagforbundene i Norge.

Åpningstider for FLT i Fagforbundet:
Stavanger: 1980-1981 - 0502 5000
Tel: 51 50 02 47 - Faks: 51 50 02 90
E-post: post@flt22.no
Hjemmeside: http://www.flt22.no

Fagforbundet for
Ledelse og Teknikk

**AVDELING 22
STAVANGER**

STREIKEN ER I GANG .

Vi er i streik. Derfor innkaller vi til et informasjonsmøte
I Festsalen Folkets Hus i
Torsdag 4. mai 2000 kl. 11:00 til ca. 13:00

**84 600 LO-MEDLEMMER STREIKER FORDI :
VI KREVER ET NYTT OG BEDRE TILBUD
FRA NHO .**

Vi har stilt opp for arbeidsplassene og en trygg
Økonomi.

Vi sier nei til ensidig moderasjon.

Vi har fått nok av grådig lederkultur med feite
Opsjoner , fallskjerm og lederlønninger .

Lederenes ukultur undergraver fellesskapet og
Arbeidsplassene ,

Vi krever at eierne og arbeidsgiverne rydder opp i egne
rekker . - NÅ !

Fagforbundet - Fagforbundet 35 • 4008 Stavanger
Tel: 51 50 02 47 • Fax: 51 50 02 90

resultater vi har oppnådd? Både ja og nei, men det er i Stavanger området enda flere hundre arbeidsledere, ingeniører og tekniske funksjonærer som er uorganisert. Derfor er det viktig å forsette arbeidet med å få disse organisert. Det må være et fremtidig mål å få flertallet av disse inn i avd. 22.

Skal vi oppnå dette, må vi stadig forbedre avtalene våre. Det er kvaliteten på

produktet som teller når det skal selges. Også salgsapparatet må forbedres. Vi må gjøre oss bedre kjent på de bedriftene hvor vi ennå ikke har fått innpass.

Medlemmene våre må aktiviseres og nye fremstøt må foretas.

I mai 2000 var en del av avdelingsmedlemmene i streik

Formennene i avd. 86

1954-1955 Thor Thorstensen

1958-1962 Fritjof Schreuder

1962-1968 Hans Samuelsen

1968-1969 Arnold Moen - siste leder i avd. 86.



Thor Thorstensen



Fritjof Schreuder



Hans Samuelsen



Arnold Moen

Formennene hittil i avd. 22

1951-1954 Bertinius Svendsen

1954-1959 Konrad Johannessen

1959-1961 Bertinius Svendsen

1961-1963 Konrad Johannessen,

1963-1967 Johannes O. Johannessen

1967-1969 Magne Skår

1969-1975 Arnold Moen - Første leder i den sammenslåtte avdelingen.

1975- 1979 Harald Oseberg

1979-1985 Trygve Tvedt

1985-1988 Arne Lillegraven

1988- 1995 Reinert Kaspersen

1995- 2001 Svein Tinnesand



*Bertinius
Svendsen*



*Konrad
Johannesen*



*Johannes O.
Johannesen*

Magne Skår



*Arnold Moen –
første leder i
den sammen-
slåtte avdelin-
gen*



Harald Oseberg



Trygve Tvedt



*Arne
Lillegraven*



*Reinert
Kaspersen*



*Svein
Timmesand*

2001

2001 var et spesielt år, både nasjonalt og internasjonalt. Vi fikk terroren i USA som gjorde at situasjonen i hele verden endret seg med Al Quaida-angrepene på Twin Towers og den tragedien dette var for de som ble berørt. Det var krig i Afghanistan der norske styrker også ble involvert etter hvert. Det var krise i Midtøsten der Gaza var isolert og forholdene ble beskrevet som en tidsinnstilt bombe.

I Norge var det stortingsvalg og vi fikk en regjering som aktivt arbeidet for å frata oss de velferdsgodene som fagbevegelsen hadde kjempet fram over tid. Braathen SAFE og Kværner kjempet en hard kamp for å overleve, det var nok av «tunge» saker for avdelingen å ta fatt på for å ta vare på det som er opparbeidet.

Styret i avdelingen arbeidet aktivt med en rekke saker og medlemstallet i avdelingen lå stabilt på rundt 1000 medlemmer. Selv om avdelingen mistet en del medlemmer gjennom året så ble dette kompensert med nye innmeldinger. Avdelingen arbeidet aktivt med å profilere FLT som et forbund for Arbeidsledere og Tekniske funksjonærer.

Avdelingens hjemmeside fungerte bare så som så, det ble derfor laget en ny hjemmeside som fungerte bedre. Avdelingen hadde sin egen «avis» og målet var at avisen skulle komme med tre utgaver pr år. Innholdet i avisen var rettet mot medlemmene med informasjon om hva som skjedde i avdelingen, og avisen gav også medlemmene mulighet til å spille inn saker som de ønsket inntatt i avisen.

Siden verden går fremover ble kontakten med tillitsvalgte og medlemmer blitt bedre. Grunnen til dette er at det er mulig å nå de aller fleste via e-post og det gjorde at avdelingene fikk sendt ut informasjon enklere og oftere enn det som hadde vært mulig tidligere.

Avdelingen hadde fast kontortid på Folkets Hus fra kl. 16.00 til 19.00 hver mandag og onsdag fra kl. 08.00 til 10.00. Dette var et tilbud til medlemmene der de kunne stikke innom for en kopp kaffe og en drøs eller få hjelp til å løse saker som de trengte hjelp til.

Samarbeidet mellom avdelingene i fylket fungerer godt og var kommet inn i mer faste former ved at arbeidsutvalgene hadde faste møter. Det ble avtalt samarbeid på områder det var naturlig å samarbeide. Det ble også arrangert en årlig fylkeskonferanse der alle medlemmene i fylket hadde mulighet til å komme og treffes.

27. april 2001 feiret avdelingen sitt 50-årsjubileum med brask og bram med jubileumsfest og det ble utgitt et jubileumshefte som oppsummerte de første 50 årene.



Styret for avdeling 22 Stavanger bestod i 2001 av følgende medlemmer valgt på årsmøtet:

Leder:	Svein Tinnesand
Nestleder:	(Roger Nilsen) Petter Gabrielsen
Sekretær:	Owe Kvalvåg
Kasserer:	Øyvind Joa Sømme
Styremedlemmer:	(Bente Marianne Hansen) Bela Bekesi Sven Inge Aadnøy (Petter Gabrielsen) Vidar Helland Reidulf Johansen Harald Berge
Varamedlemmer:	(Bela Bekesi) (Vidar Helland) Hege Tobiassen Jorunn Egeland
Forbundsstyret:	Jorunn Egeland
Landsstyret:	Petter Gabrielsen

2002



Året 2002 var et år preget av omstillinger, nedleggelses/utflagging, permitteringer, tariffrevisjon og landsmøtet. Industrien hadde en «umenneskelig» pris på strøm til sine kunder, også næringslivskunder og regjeringen viste et skremmende fravær av industri- og næringspolitikk.

Avdelingen kom også opp i en tragisk situasjon da det ble avdekket uregelmessigheter i avdelingens regnskap. Saken med mislighold endte med politianmeldelse og suspensjon av den tillitsvalgte som det gjaldt. Med bakgrunn i denne saken ble det etablert nye rutiner for styring og kontroll av økonomien.

Avdelingen avsluttet praksis med å ha åpent mandag kveld men fortsatte med åpningstid på onsdager fra kl. 08.00 til kl. 10.00, der organisasjonssekretærene var til stede og medlemmene kunne stikke innom for en kopp kaffe og en «drøs» og få hjelp i konkrete saker. Ellers hadde teknologien gjort sitt inntog og mye ble ordnet enten via telefon eller via data og det kunne avtales møter på ettermiddag og kveld når det var behov for det.

Avdeling 22 skal være til for medlemmene og det er alltid et mål for oss i styret å komme ut på bedriftene og besøke medlemmene for å høre hva de er opptatt av på jobben. Medlemmene skal oppleve at de har en fagforening som ser dem og sprer informasjon og hjelper til når det er nødvendig. Som alltid er det vanskelig å få dette til når styrevervene er basert på «dugnadsarbeid» og vi har en jobb og familie som også må ivaretas.

Avdelingen har hatt et godt samarbeid med de andre avdelingene i fylket. Lederne i avdelingene samles en gang mellom hver Fylkeskonferanse for å diskutere saker som FLT skal engasjere seg i. Dette er saker av både fagligpolitisk og politisk karakter.

Landsmøtet for FLT ble avholdt høsten 2002 og avdeling 22 hadde syv delegater. Det ble vedtatt at neste landsmøteperiode skulle være tre år for å unngå at Landsmøte og Hovedforhandlinger skulle komme samme år. Leder av FLT, Magnus Midtbø hadde en kommentar som flere av delegatene bet seg merke i, det var «Det som imidlertid er et tankekors er at vi ser at det blir stadig flere pensjonister som bekler de vervene i avdelingene som skal ha som oppgave å serve de som er i arbeid. Det er ikke noe absolutt rundt dette, men vi peker på det problem som oppstår hvis det nå skulle bli slik at vi ligner mer på en pensjonistorganisasjon enn en organisasjon for yrkesaktive tillitsvalgte». Det var en oppfordring / et tankekors som avdeling 22 måtte videresende til valgkomiteen.

Medlemstallet i avdelingen gikk i 2002 noe ned. Dette skyldes i hovedsak at medlemmer skiftet jobb og da valgte å melde seg ut. Ved årsskiftet hadde avdelingen 890 medlemmer. For å få gjort noe med rekrutteringen måtte de tillitsvalgte i avdelingen prioritere flere informasjonsmøter rundt omkring på bedrifter i området som tilhører avdeling 22. Avdelingen var også i kontakt med skoler og utdanningsinstitusjoner for å rekruttere elever og studenter som medlemmer i FLT.

Rekrutteringsarbeidet ble utført både av avdelingen selv og i samarbeid med LO Stavanger og omegn.

Styret for avdeling 22 Stavanger bestod i 2002 av følgende medlemmer valgt på årsmøtet:

Leder:	Brikt-Terje Skipanes
Nestleder:	Petter Gabrielsen
Sekretær:	Jorunn Egeland
Kasserer:	(Øyvind Sømme) Rune Røisland
Studieleder:	Rune Røisland
Styremedlemmer:	Svein Inge Aadnøy Harald Berge Ranveig M. Johansen Kenneth Jensen Kåre Walvik
Varamedlemmer:	Vidar Helland Bela Bekseki Finn Andersen Odd Gunnar Skari
Forbundsstyret:	Ranveig M. Johansen
LOs Repskap:	Jorunn Egeland
Landsstyret:	Petter Gabrielsen

2003

LO hadde vedtatt at 2003 skulle være ungdommens år noe også avdeling 22 vektla. Målet med dette var å gjøre fagbevegelsen, og spesielt LO kjent blant ungdommer og at forbundene også gikk ut og rekrutterte flere ungdommer som medlemmer.

Avdelingen hadde i 2003 et sterkt fokus på industripolitikk siden en stor del av avdelingens medlemmer arbeider innenfor industrien. Året var preget av to bedriftsnedleggelse som avdelingen hadde stor oppmerksomhet rettet mot. Den ene var nedleggelsen av Skanem AS som produserte metall-emballasje til næringsmiddelindustrien. Avdelingen fikk blant annet med seg TV2 og fikk gjennom dette uttrykt sitt syn på denne nedleggelsen. Den andre saken var vårt eget lokale Tou bryggeri AS. Avdelingen støttet kampanjen «Ingen drikker Tou, Ringnes eller Carlsberg-produkter lenger».

Det er skremmende for fagbevegelsen å se hvor lett det er å legge ned eller flytte bedrifter i dette landet. Dette gjelder både flytting til andre steder og direkte utflagging av virksomheter. At det er lett å legge ned, flytte eller flagge ut bedrifter er et politisk valg. Hadde det vært et politisk ønske å vanskeliggjøre dette så hadde de hatt full mulighet til det, men med den daværende regjeringen var dette ikke et ønske. Andre land i Europa gjør det så kostbart å legge ned virksomheter at det skal mye til at dette blir gjort, så sant bedriften har livets rett. I Norge handler det om profittmaksimering for eierne og da kommer de ansatte i annen rekke.

I en periode med bedriftsnedleggelse var det skremmende at regjeringen ville øke muligheten for å benytte seg av midlertidige ansettelse og stramme inn permitteringsordningen. Dette var noe som ytterligere ville bidra til å forsterke den negative utviklingen i norsk arbeidsliv. Arbeidsminister Victor Normann avviste LOs krav om å avvende resultatet av partssamarbeidsutvalget om arbeidslivslov. Dette forsterket bare regjeringens konfrontasjonslinje og det endte med at LO trakk seg fra utvalget. Som et resultat av EØS-avtalen ble det også åpnet for «fri» arbeidsinnvandring fra EU og EØS-landene. Dette var en åpning av arbeidsmarkedet som etter all sannsynlighet ville medføre både sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

Stavangeravdelingen merket også at arbeidslivet ble mer brutalisert. Statsministeren satte i sin nyttårstale fokus på mobbing og trakassering, men det virket ikke som om dette gikk inn i det virkelige livet. Avdelingen ble involvert i flere saker som handlet om mobbing på arbeidsplassen. Dette er saker som det er svært vanskelig å nå fram med. Ofte ender det med påstand mot påstand og bevisførsel er svært vanskelig.

Landsmøtet i 2002 gjorde et vedtak om at det skulle sees på den ytre organisasjon. Det ble igangsatt et forprosjekt våren 2003 hvor avdelingen var representert ved Rune Røisland. Leder i avdelingen Brikt-Terje Skipanes kom senere med i en referansegruppe som forbundet etablerte. Styret i avdelingen brukte en del tid på å etablere en markedsplan for avdelingen og dette arbeidet ble slutført rett før nyttår.

Avdelingen knyttet til seg to studenter høsten 2003 for å markedsføre avdelingen. Studentene var tilknyttet Bedriftsøkonomisk Institutt og Høgskolen i Stavanger. Avdelingen brukte også midler til en kampanje i Rogalands Avis og reklame på kino. Dette var noe avdelingen ikke hadde forsøkt før, men vi vurderte det som et forsøk på å gjøre oss kjent utenfor den «lille» krets av medlemmer som allerede kjente forbundet.

Medlemstallet da avdelingen gikk inn i 2004 var på 908 noe som var en økning fra 2002.

Styret for avdeling 22 Stavanger bestod i 2003 av følgende medlemmer valgt på årsmøtet

Leder:	Brikt-Terje Skipanes	Aker Kværner
Nestleder:	Petter Gabrielsen	Rosenberg Verft
Sekretær:	Jorunn Egeland	Gilde Vest
Kasserer:	Rune Røisland	Rosenberg Verft
Studieleder:	Harald Berge	Gilde Vest
Styremedlemmer:	Kenneth Jensen	Otra Norge
	Odd Gunnar Skari	Gilde Vest
	Kåre Walvik	First Alstor Hotel
	Ranveig M. Johansen	Aker Solutions
Varamedlemmer:	Helge Pedersen	
	Bjørn Axel Aunan	Vetco Gray
	Pål Toftøy Andersen	First Alstor Hotel
Forbundsstyret:	Ranveig M. Johansen	Aker Solutions
Landsstyret:	Petter Gabrielsen	Rosenberg Verft
LOs rep.skap:	Jorunn Egeland	Gilde Vest

For en Lettere og Tryggere hverdag!

2004

Året hvor «Du bestemmer – LO på din side» stod i fokus. Dette var en kampanje der alle kunne delta og målet skulle være å forme framtidens LO. Dette var en kampanje som skulle gå hele 2004 og inn i 2005.

Regjeringen fortsatte sine angrep på opparbeidede og fremkjempede rettigheter. Avdelingen engasjerte seg sterkt i kampen mot at Arbeidsmiljøloven skulle svekkes. Pensjonskommisjonens arbeid satte også en støkk i fagbevegelsen og avdelingen, som sammen med resten av fagbevegelsen engasjerte seg sterkt i dette.

Samarbeidet mellom Rogalandsavdelingene om en mulig sammenslåing fortsatte som et av de viktigste temaene for avdelingen. Avdeling 93 Sandnes og Jæren arrangerte fylkeskonferanse på Rosfjord Strandhotell i Lyngdal, der sammenslåing av alle FLT avdelingene i Rogaland var en hovedsak. Konferansen bestemte at avdelingslederne skulle arbeide videre, men dette spørsmålet og se om det var mulighet til å komme til enighet. Det ble gjort beregninger for mulig medlemstall og inntekter for «storavdelingen» for å se om det var mulig å ansette en person i full tid for å arbeide for de sammenslåtte avdelingene.

En av de tingene styret hadde problemer med var å avvikle kurs. Det var vanskelig å få nok medlemmer til å melde seg på kurs selv om temaene er både fengende og interessante. Til slutt fikk avdelingen avviklet et veldig bra, dagsaktuelt kurs der temaet var «Lov og avtaleverket med fokus på omstilling». Det var et felles problem for alle avdelingene i Rogaland å få nok deltakere til kursene selv om det ble samarbeidet for å unngå kollisjoner.



Petter Gabrielsen

2004 var det året avdelingen dannet sin egen seniorklubb. Avdelingens nestleder, Petter Gabrielsen som ble AFP-pensjonist dette året, var primus motor. I 2004 hadde ikke klubben eget styre, men ble drevet av noen ildsjeler som stod bak arrangementene i seniorklubben. Seniorklubben skulle velge styre på sitt første årsmøte i 2005. De viktigste sakene som senioren diskuterte, handlet om pensjon og regjeringens privatiseringsiver. Seniorklubben var ellers blant de første til å sende inn forslag til «Du bestemmer – LO på din side».

Styret for avdeling 22 Stavanger bestod i 2004 av følgende medlemmer valgt på årsmøtet:

Leder:	Brikt-Terje Skipanes	Aker Kværner Offshore Partner
Nestleder:	Petter Gabrielsen	
Sekretær:	Jorunn Egeland	Gilde Vest
Kasserer:	Rune Røisland	Rosenberg Verft
Studieleder:	Harald Berge	Gilde Vest
Styremedlemmer:	Harald Berge	Gilde Vest
	Kenneth Jensen	Otra Norge
	Odd Gunnar Skari	Gilde Vest
	Ranveig M. Johansen	Aker Kværner
	Bjørn Axel Aunan	Vetco Gray
Vararepresentanter:	1. Helge Pedersen	
	2. Kåre Walvik	First Hotel Alstor

2005



Magnus Midtbø
1942 – 2010

Året 2005 var året der Magnus Midtbø valgte å takke av som forbundsleder etter 15 år. I alt hadde Magnus Midtbø vært i forbundet i 27 år noe som i seg selv må sies å være unikt. Han ble kjent som en dyktig og initiativrik leder som avdeling 22 ville komme til å savne. Magnus Midtbø overlot stafettpinnen til Jarle Molde, som sammen med Eva Nordås og Jonny Simmenes skulle ta forbundet videre. Landsmøtet vedtok også å legge ned Landsstyret og danne et nytt Landsråd som langt på vei skulle ha de samme oppgavene som Landsstyret hadde hatt. Region Sør-Vestlandet fikk to representanter i Landsrådet, hvorav Brikt-Terje Skipanes fra avdeling 22 var den ene av disse.

Året for avdelingen startet med gjennomgang av markeds-/handlingsplan for årsmøteperioden. Avdelingsstyret var godt fornøyd med det avdelingen oppnådde i perioden. Avdelingen utarbeidet sin egen visjon: «For en Lettere og Tryggere hverdag». Målet for avdelingen var fornøyd medlemmer og medlemsvekst. Medlemsveksten i avdelingen var netto 36 medlemmer, noe som tilsvarte en vekst på 4%, som avdelingen var fornøyd med.

Året for avdelingen gikk som vanlig ikke på skinner. Det var nok av saker å gripe fatt i hvor enkeltmedlemmer hadde behov for hjelp. Der avdelingen var med og bisto bedriftsgrupper og enkeltmedlemmer ble det stort sett oppnådd gode løsninger som begge partene kunne leve med. Dette arbeidet gjorde at de avdelingstillitsvalgte lærte og høstet erfaringer som kunne brukes videre i rollen som tillitsvalgte. I 2005 ble FLT's avdeling på Jørpeland nedlagt og tilsluttet Stavangeravdelingen med 35 medlemmer. Etter hvert ble denne sammenslåingen godkjent av forbundsstyret som har det avgjørende ordet i slike saker.

Avdelingene i Rogaland har i flere år hatt et tett og godt samarbeid og det har vært flere felles samlinger. Et av temaene på disse samlingene var å diskutere mulighetene for å slå seg sammen og dermed kanskje få en økonomi som tillot avdelingene å ansette en person på heltid. Dersom de sammenslåtte avdelingene kunne ansette en person ville dette kunne gi bedre mulighet til å være ute og bistå medlemmene. Avdelingene kunne også vært mer aktive når det gjaldt rekruttering, som ellers måtte gjøres på dugnad.

2005 var året for et regjeringsskifte der vi fikk Soria Moria erklæringen og en regjering som skulle jobbe med og ikke mot fagbevegelsen. Håpet til den nye regjeringen var at den skulle bidra til et mest mulig rettferdig og forutsigbart arbeidsliv. Avdelingen at vi skulle få bistand fra nærings- og handelsminister Odd Eriksen, for å forhindre at SAS Technical Services la ned på Sola og bare beholdt verkstedet på Gardermoen. Avdelingen på Sola hadde cirka 300 ansatte og var ikke et underskuddsforetak, verkstedet gikk tvert om svært godt takket være dyktige ansatte. Både LO og handels- og næringsdepartementet lot ganske stilltiende denne nedleggelsen gå sin gang, noe som avdelingen var svært skuffet over.

Styret for avdeling 22 Stavanger bestod i 2005 av følgende medlemmer valgt på årsmøtet:

Leder:	Brikt-Terje Skipanes	Aker Kværner Offshore Partner
Nestleder:	Ranveig M. Johansen	Aker Kværner
Sekretær:	Jorunn Egeland	Gilde Vest
Kasserer:	Rune Røisland	Rosenberg Verft
Styremedlemmer:	Harald Berge, Studieleder Kenneth Jensen Odd Gunnar Skari Bjørn Axel Aunan Vidar Munkli	Gilde Vest Otra Norge Gilde Vest Vetco Gray Pratt & Whitney
Varamedlemmer:	Odd Terje Sandvik Synnøve Korsnes,	Felleskjøpet Ungdomskontakt, UiS
Forbundsstyret:	Ranveig M. Johansen	Aker Kværner
LO Representantskap:	Jorunn Egeland	Gilde Vest

2006

Avdelingens årsmøte 23.02.2006 var en historisk milepæl for avdelingen. Styret i avdelingen hadde fremmet forslag om å oppløse avdelingen med det formål å danne en ny storavdeling i Rogaland, der alle avdelingene som gjorde samme vedtak ville slutte seg til storavdelingen. Dette forslaget var i tråd med vedtak på landsmøtene i 2002 og 2005, der gjennomgang og forenkling av avdelingsstrukturen ble vedtatt. Forslaget om oppløsning ble enstemmig vedtatt etter at styret hadde besvart spørsmål fra de frammøtte medlemmene. Avdelingen ville sammen med de avdelingene som vedtok oppløsning og tilslutning til en storavdeling, danne et interimsstyre som skulle arbeide med sammenslåingen.



I 2006 ble det avholdt en felles konferanse for Avdeling 22 Stavanger, Avdeling 52 Egersund, Avdeling 99 Haugesund og Avdeling 106 Sauda. Etter råd fra FLT sentralt ble det vedtatt at de avdelingene som skulle fusjonere ble lagt inn under en allerede eksisterende avdeling, og det var da naturlig at det var Avdeling 22 Stavanger som ble valgt siden dette var den største og eldste av avdelingene i Rogaland. For at avdelingene skulle kunne fusjonere så måtte det avholdes ekstraordinære årsmøter i alle avdelingene og det måtte være minimum 50% av de avgitte stemmene som var for en fusjon for at dette skulle kunne godkjennes av forbundet. Alle avdelingene i Rogaland oppnådde det tilstrekkelige antallet stemmer for en sammenslåing av avdelingene, med unntak av avdeling 93 Sandnes og Jæren. Der det var flertall for å fortsette som en egen selvstendig avdeling. Avdeling 22 Rogaland ble en realitet etter årsmøtet i 2007, og bestod av de tidligere avdelingene Stavanger, Haugesund, Sauda og Egersund.

Avdelingene som hadde fusjonert hadde en viktig sak som de arbeidet aktivt med. Det var den nye pensjonsordningen som skulle vedtas av stortinget i 2009. Det forslaget til endring i pensjonsordningen som forelå ville medføre en svekkelse av den eksisterende AFP-ordningen. Argumentet for å innføre en ny pensjonsordning var at det skulle lønne seg å stå i arbeid lengst mulig, og derfor var det en gjennomgående holdning blant politikerne at den eksisterende ordningen var for god og premierte ikke de som greide å fortsette i jobb fram til «ordinær» pensjonsalder. For fagbevegelsen som hadde kjempet denne ordningen igjennom virket det som om politikerne hadde

glemt hva som var bakgrunnen for at AFP ble innført, nemlig at de som ikke hadde helse til å stå i arbeid fram til oppnådd pensjonsalder skulle kunne forlate arbeidslivet med verdighet. På lokalplanet var det flere LO-forbund som arbeidet aktivt mot nyordningen, men LO sekretariatet støttet regjeringens forslag til ny ordning.

Den nye avdelingen hadde ved utgangen av 2007 totalt 1423 medlemmer og var blant de største FLT-avdelingene i landet.

Styret for avdeling 22 Stavanger bestod av følgende medlemmer i 2006:



Bak fra venstre: Harald Berge, Synnøve Korsnes, Rune Røisland og Kenneth Jensen

Foran fra venstre: Ranveig Johansen, Brikt-Terje Skipanes og Jorunn Egeland

Leder:	Brikt-Terje Skipanes	Aker Kværner Offshore Partner
Nestleder:	Ranveig Johansen	Aker Kværner
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Rune Røisland	Rosenberg Verft
Styremedlemmer:	Harald Berge Kenneth Jensen Bjørn Axel Aunan Vidar Munkli	Nortura Forus Otra Norge Vetco Gray Pratt & Whitney
Varamedlemmer:	Odd Terje Sandvik Synnøve Korsnes	Felleskjøpet Ungdomskontakt, UiS
Forbundsstyret:	Ranveig Johansen	Aker Kværner

Styret for avdeling 59 Egersund bestod av følgende medlemmer i 2006:



Fra venstre: Arne Karlsen, Wenke Heien, Harry B Skulevold, Ingunn Steinsland og Kjell Arild Thu

Leder:	Harry B. Skulevold	NorDan AS
Nestleder:	Kjell Arild Thu	Navisco
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Kværner Egersund
Sekretær:	Ingunn Steinsland	Uninor
Studieleder:	Arild Karlson	Aker Kværner Egersund
Styremedlem:	Geir Kenneth Kjeldsen	Nordan
Styremedlem:	Oddvar Hansen	Anko

Styret i avdeling 99 Haugesund bestod av følgende medlemmer i 2006:



Fra venstre: Einar Selsvik, Willy Strømsvold, Per Reidar Hansen og Arne Kristiansen

Leder:	Einar Selsvik
Kasserer:	Willy Strømsvold
Styremedlemmer:	Kjell Beckstrøm Arne Kristiansen
Varamedlemmer:	Per Reidar Hansen Bjørn A. Nedreaas

Styret i avdeling 106 Sauda bestod av følgende medlemmer i 2006:

Leder:	Tor Ove Johannesen
Styremedlem:	John Tore Waldemarsen

2007



Bjørn Nedreaas

Året 2007 opprant og nå bestod Rogaland av en stor avdeling, Avdeling 22 Rogaland, og den mellomstore (og gjenstridige) avdeling 93 Sandnes og Jæren. Forbundet sentralt var ikke veldig glade for det nye avdelingsnavnet, men det var dette som var vedtatt skulle være navnet under fusjonsprosessen. Hvordan avdelingen skulle arbeide for å fungere optimalt var ikke klart da fusjonen ble gjennomført. Det var gjort et godt arbeid i forkant for å luke bort barnesykdommer, men det var store avstander og ikke lett å samle styret i ukene. Dette ble løst ved at styremøtene ble lagt til helger slik at alle hadde anledning til å delta og en fikk bedre anledning til å bli kjent. Arbeidsutvalgsmøtene ble gjennomført som telefonmøter og avdelingen fikk fort gode erfaringer med denne arbeidsformen.

Denne fusjonen av flere avdelinger var noe nytt for FLT. De erfaringene som ble gjort i Rogaland og hvordan prosessen ble gjennomført skulle evalueres og brukes ved andre lignende anledninger. Rogaland var en foregangsavdeling i dette arbeidet og det har vist seg at det var en framtidsrettet og klok beslutning som ble gjort av de avdelingene som slo seg sammen i 2007.

Etter at fusjonen av de fire avdelingene var et faktum fikk avdelingen fullmakt fra årsmøtet til å ansette en organisasjons- og informasjonsarbeider i 20% stilling. Dette var ikke en optimal løsning men på grunn av økonomi hadde avdelingen ikke anledning til å ansette en person i 100% stilling. Det ble Brikt-Terje Skipanes som fikk den store og ansvarsfulle oppgaven med å være avdelingens ansikt utad, og han var ute på arbeidsplasser og møtte medlemmer når han hadde anledning til det.

Avdeling 22 Rogaland var helt fra starten av en aktiv avdeling som gjorde en god jobb med å stille opp for medlemmer når det var behov for det. Avdelingen var også aktiv på kurs- og konferansefronten og var den første avdelingen som arrangerte avdelingskonferanse med to overnattinger, og der årsmøtet ble arrangert lørdag etter at denne konferansedagen var slutt. -Siden avdelingen hadde medlemmer fra hele fylket, var dette den enkleste og beste måten å gi flest mulig av medlemmene anledning til å møte på årsmøtet.

Det var viktig for den nye avdelingen å ha styremedlemmer som representerte alle de sammenslåtte avdelingene og det ble også tilstrebet å ha en jevn kjønnsfordeling i styret.



FLT's konsernkonferanse Nortura Region Vest

Det første styret i avdeling 22 Rogaland bestod av følgende medlemmer valgt på årsmøtet 1. mars 2007.

Leder:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Karmøy
Nestleder:	Ranveig M. Johansen	Aker Kværner Offshore Partner
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Kværner Egersund
Studieleder:	Harald Berge	Nortura Forus
Styremedlemmer:	Marcia Lynn Pettersen	Aker Kværner Egersund
	Jan Einar Hansen	Sauda
	Arild Karlsen	Aker Kværner Egersund
Studentkontakt:	Synnøve Korsnes	Ungdomskontakt UIS
Varamedlemmer:	Harry Skulevold	NorDan AS
	Vidar Munkli	Pratt & Whitney
	Arnold Lindanger	Sauda Bedriftsservice AS
Seniorrepresentant:	Petter Gabrielsen	Seniorklubben
Organisasjonsarbeider:	Brikt-Terje Skipanes	Aker Kværner Offshore Partner
Forbundsstyret:	Ranveig M. Johansen	Aker Kværner Offshore Partner



Første rekke fra venstre: Jorunn Egeland (Nortura Forus), Bjørn Nedreaas (Hydro Karmøy), Wenke Heien (Aker Kværner Egersund), Ranveig Johansen (Aker Kværner Offshore Partner, Stavanger)

Andre rekke fra venstre: Brikt-Terje Skipanes (Aker Kværner Offshore Partner, Stavanger), Arnold Lindanger (Sauda Bedriftsservice), Marcia Lynn Pettersen (Aker Kværner, Egersund), Harald Berge (Nortura Forus), Jan Einar Hansen (Sauda), Arild Karlsen (Aker Kværner, Egersund), Petter Gabrielsen (Stavanger), Harry Skulevold (NorDan, Moi)

2008

Første året som storavdeling var nå historie. Avdelingen hadde lagt ambisjonsnivået høyt når det kom til å stille opp for sine medlemmer. Avdelingen hadde også utarbeidet en markedsplan som blant annet hadde som mål at det skulle rekrutteres 150 nye medlemmer, noe som ble overoppfyllt med 206 nye medlemmer første driftsår. Denne formidable medlemsveksten skyldes nok flere forhold. Avdelingen hadde en ressursperson i stillingen som informasjons- og organisasjonsarbeider, men også det at styret arbeidet systematisk med å utarbeide et bedre tilbud og bedre service til medlemmene bidro til den gode medlemsveksten.

Navnespørsmålet til avdelingen ble også avklart og det var ikke så mye som skulle til før forbundet ble fornøyd. Det nye navnet ble FLT avdeling 22 i Rogaland. Utrolig hvor stor betydning en i kan ha for at ledelsen skal bli fornøyd.

Den rødgrønne regjeringen som satt ved roret i 2008 ble utfordret av fagbevegelsen på flere områder. Tjenestedirektivet og industrikraft var to av områdene der fagbevegelsen ikke var fornøyd med det som ble levert.

I 2008 var det et samordnet oppgjør der AFP var et ufravikelig hovedkrav. Oppgjøret gikk til mekling som endte med full seier for AFP i tillegg til et OK lønnstillegg.



Lønnskonferanse i Haugesund 2008

2008 var også et økonomisk vanskelig år som ble utløst av «subprime krisen» og endringer i finansreguleringen i USA. Det startet med at flere storbanker og finansforetak enten måtte reddes eller gikk overende. Lehman Brothers var den enkeltbanken som hadde størst betydning. Krisen spredde seg fra USA til resten av verden, også Norge. Resultatet av dette var at de fleste industrialiserte landene havnet i en dyp økonomisk krise. I Norge støttet regjeringen og stortinget opp om næringslivet med ulike finanspolitiske tiltak og garantiordninger slik at industrien skulle være mest mulig oppegående når krisen var over.

Styret i avdeling 22 Rogaland har i 2008 bestått av følgende valgt på årsmøtet:

Leder:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Aluminium Karmøy
Nestleder:	Ranveig M. Johansen	Aker Offshore Partner AS
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Harald Berge	Nortura Forus
Styremedlemmer:	Marcia Lynn Pettersen	Aker Solutions Egersund

Studentkontakt	Alice Helen Ferkingstad Arild Karlsen Rune Jakobsen	Aski AS Aker Solutions Egersund Aker Offshore Partner AS
Varamedlemmer:	Arnold Lindanger Geir K. Kjeldsen Aud Sissel Birkeland	Sauda Bedriftsservice AS NorDan AS Covent AS
Seniorrepresentant:	Petter Gabrielsen	Seniorklubben
Forbundsstyret:	Ranveig M. Johansen	Aker Offshore Partner AS
Informasjons-/org.leder:	Brikt-Terje Skipanes	Aker Offshore Partner AS



2009



Finanskrisen som startet i 2008 fortsatte også inn i 2009 og satte sitt preg på det norske og lokale næringslivet. Selv om «oljefylket» Rogaland hadde en sterk og solid industri ble også denne truffet. Mange av medlemmene våre i Rogaland mistet jobben eller ble permittert og hadde det tøft. For å hjelpe noe på dette vedtok årsmøtet at det skulle innføres en engangsstøtte på kr. 1.000 til de som ble permittert. Dette skulle

bidra til en liten støtte før de kunne motta dagpenger fra det offentlige. Avdelingen passerte 1700 medlemmer i 2009, det ble rekruttert 146 nye, til tross for at rekruttering ble satt litt på vent på grunn av manglende støtte fra forbundet sentralt.

2009 var et år med LO-kongress, og avdelingens leder Bjørn A. Nedreaas var en av fem delegater fra FLT. De viktigste sakene for FLT under kongressen var etter- og videreutdanning, industripolitikk og organisasjonskampen mot Industri og Energi og ALT. Forbundet fikk brukbart gjennomslag for de sakene de hadde valgt å prioritere under kongressen.

Forbundet avholdt sitt Landsmøte høsten 2009 og avdeling 22 i Rogaland møtte med 16 valgte delegater i tillegg til Ranveig M. Johansen fra forbundsstyret og Petter Gabrielsen som pensjonistobservatør. Avdelingen hadde sendt inn mange forslag til Landsmøtet, men Rogalandsdelegatene prioriterte forslaget om å utvikle et studentmedlemsskap, dette vant avdelingen vant fram med. Avdelingen hadde også sendt inn forslag om å heve summene for A-, B-, og C-medlemsskap. Forslaget fikk ikke tilslutning fra Landsmøtet, dette var skuffende for avdelingen. Landsmøtet valgte Ranveig M. Johansen som forbundsstyremedlem og Bjørn A. Nedreaas som 4. vara til forbundsstyret.



Julemøte i seniorklubben

Styret i FLT avdeling 22 i Rogaland har i 2009 bestått av følgende valgt på årsmøtet:

Leder:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Aluminium Karmøy
Nestleder:	Rune Jakobsen	Aker Solutions Stavanger
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Harald Berge	Nortura Forus

Styremedlemmer:	Marcia Lynn Pettersen Alice Helen Ferkingstad Elisabeth Strøm Inger Elise Kolstø	Aker Solutions Egersund Aski A Aker Solutions Bergen Zalaris AS
Varamedlemmer:	Arnold Lindanger Aud Sissel Birkeland Erik Melsom	Sauda Bedriftsservice AS Covent AS Fabricom AS
Seniorrepresentant:	Petter Gabrielsen	Seniorklubben
Forbundsstyret:	Ranveig M. Johansen	Aker Offshore Partner AS
Informasjons-/org.leder:	Brikt-Terje Skipanes	Aker Offshore Partner AS



2010

Finanskrisen som startet i 2008 preget fortsatt norsk industri og gjorde forholdene vanskelige med mange oppsigelser og permitteringer som avdelingen måtte håndtere for sine medlemmer. Avdelingen passerte for første gang 1800 medlemmer. Dette er en økning på nesten 400 medlemmer etter at sammenslåingen var et faktum. At avdelingen har hatt denne økningen skyldes for en stor del avdelingens satsing på rekruttering og profilering. Informasjons-/organisasjonsleder har prioritert rekrutteringsmøter og synliggjøring av fordelene som et medlemskap i FLT medfører. Å være synlig ute på bedriftene og gi medlemmene en god oppfølging er den beste måten å rekruttere nye medlemmer på.

Studentmedlemskapet som var vedtatt av Landsmøtet, ble etablert i 2010. Avdeling 22 var en viktig pådriver for å få tilbudet på plass og utvikle det til beste for studentmedlemmene. Avdelingen hadde i 2010 24 studentmedlemmer. Potensialet for å rekruttere flere var stort.



Vår student-/ungdomskontakt Kjetil Steinsland på stand på Universitetet i Stavanger. Her får han god mulighet til å treffe og informere potensielle studentmedlemmer

Tariffoppgjøret ble gjennomført i fred og fordragelig selv om den økonomiske situasjonen ikke var den beste. FLT fikk gjennomslag for viktige prinsipper som likelønn, arbeidstid og sist, men ikke minst fikk forbundet under forhandlingene gjennomslag for å øke bidraget til Addisco til kr. 1,00 pr. time for medlemmer som var underlagt tariffavtale.

FLT glimtet også til og testet ut elektronisk avstemning under tariffoppgjøret. Det var medlemmer som var underlagt ASVL-overenskomsten som fikk æren av å være «forsøkskaniner». Elektronisk avstemning fungerte veldig bra, og målet var at ved neste tariffoppgjør skal alle avstemningene på de enkelte overenskomstområder foretas elektronisk.

Styret i FLT avdeling 22 i Rogaland har i 2010 bestått av følgende valgt på årsmøtet:

Leder:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Aluminium Karmøy
Nestleder:	Rune Jakobsen	Aker Solutions Stavanger
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Harald Berge	Nortura Forus

Styremedlemmer:	Marcia Lynn Pettersen Alice Helen Knutsen Elisabeth Strøm Inger Elise Kolstø	Aker Solutions Egersund ASKI AS Aker Solutions Bergen Zalaris AS
Varamedlemmer:	Aud Sissel Birkeland Erik Melsom Ranveig M. Johansen	Covent AS Fabricom AS Aker Solutions Stavanger
Studentkontakt:	Kjetil Steinsland	Høgskolen Stord Haugesund
Seniorrepresentant:	Petter Gabrielsen	Seniorklubben
Informasjons-/org.leder:	Brikt-Terje Skipanes	Aker Offshore Partner AS
Forbundsstyret:	Ranveig M. Johansen Bjørn A. Nedreaas (vara)	Aker Offshore Partner AS Hydro Aluminium Karmøy



2011

2011 var året da både forbundet og avdelingen feiret 60 årsjubileum. Forbundet benyttet dette jubileet til å dele ut Utdanningsprisen til minne om tidligere forbundsleder Magnus Midtbø. Det ble også utgitt en bok om forbundets første 60 år som ble presentert på dette arrangementet. Feiringen ble avsluttet med deltakelse i 1. maitoget i Oslo, der FLT gikk nesten fremst i toget. Eikanger-Bjørsvik Musikklag, som FLT hadde samarbeidsavtale med, deltok også i toget og skapte god stemning.

2011 var nok et utfordrende år for avdelingen, noe som i hovedsak skyldtes den vanskelige økonomiske situasjonen i Europa. Verst gikk dette ut over eksportindustrien og dennes underleverandører. Til tross for, eller kanskje på grunn av dette, har medlemsveksten i avdelingen fortsatt og resultatet ble 146 nye medlemmer. Det totale antall medlemmer endte opp på 1886.

FLT sentralt arrangerte sin tredje superkurshelg med om lag 100 deltakere. Tema for superkurshelgen var Ny i FLT, Lov og Avtaleverk og Organisasjonsarbeid. Superkurshelgene er en enestående anledning til å møte andre tillitsvalgte og medlemmer av FLT for å bygge nettverk og utvikle faglige nettverk. Avdelingen håper at Superkurshelgene er et tilbud som er kommet for å bli, og som vil utvikles videre som et medlemstilbud.

I 2011 inngikk FLT en samarbeidsavtale med det «gule» fagforbundet Lederne, som har samme medlemsgrunnlag som FLT. Samarbeidsavtalen var omfattende og inneholdt mye av det som er FLT's politikk. De to fagforbundene vil fortsatt være konkurrenter og kjempe om de samme medlemsgruppene.

FLT har som mål å ha de beste og mest framtidsrettede tariffavtalene. Som en konsekvens av dette ble det opprettet Tariffråd innenfor forbundets største tariffområder. De avtalene som inngikk i Tariffrådet var: Arbeidslederavtalen, Teknisk Funksjonæravtalen (inkludert attføringsbedriftene), ASVL-avtalen og avtalen innenfor Hotell og Restaurant. Avdeling 22 i Rogaland hadde en representant i Tariffrådet, Elisabeth Strøm, som var omfattet av Teknisk Funksjonæravtalen.

2011 var et år for tariffoppgjør som ble gjennomført i fred og fordragelighet innenfor alle overenskomstområder, og det økonomiske resultatet ble bra innenfor disse områdene.

Norge ble utsatt for en ufattelig katastrofe 22. juli, der en høyreekstremist sprengte en bilbombe i regjeringskvartalet. Bomben drepte 8 personer og skadet mange flere. Samme person angrep også AUFs sommerleir på Utøya, hvor 69 personer ble drept og fryktelig mange ble skadet. Tre av de drepte i massakren hadde bosted i Rogaland.

FLT bidrar med økonomisk hjelp og solidaritet internasjonalt. Det ble bevilget kr. 100.000 i støtte til jordskjelvkatastrofen i Japan, og kr. 75.000 til TV-aksjonen der de innsamlede midlene skulle gå til tørkekatastrofen i Afrika. Avdelingen støttet TV-aksjonen med kr. 5.000 og oppfordret andre avdelinger til å gjøre det samme.

Sett året som helhet var aktiviteten fortsatt stor og medlemmene fikk så langt avdelingen kjenner til den hjelp og støtte som de fortjente.

Styret i avdeling 22 i Rogaland har i 2011 bestått av følgende personer valgt på årsmøtet:

Leder:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Aluminium Karmøy
Nestleder:	Inger Elise Kolstø	Zalaris AS
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus

Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Harald Berge	Nortura Forus
Styremedlemmer:	Alice Helen Knutsen Elisabeth Strøm Eli Bjellebø Kalvik Erik Melsom	ASKI AS Aker Solutions Bergen Rysteg AS Fabricom AS
Varamedlemmer:	Helga Skeie Aud Sissel Birkeland Ranveig Johansen	Bergen Group Rosenberg AS Covent AS Aker Solutions Stavanger
Student-/ungdomskontakt:	Kjetil Steinsland	Høyskolen Stord Haugesund
Seniorrepresentant:	Petter Gabrielsen	Leder Seniorgruppen
Informasjons-/org.leder:	Brikt-Terje Skipanes	Aker Solutions Stavanger
Forbundsstyret:	Ranveig M. Johansen Bjørn A. Nedreaas (vara)	Aker Solutions Stavanger Hydro Aluminium Karmøy



2012



I 2012 overtok Aud Sissel Birkeland som leder for Avdeling 22. Hun etterfulgte Bjørn A. Nedreaas, som hadde ledet avdelingen med stødig hånd siden sammenslåingen av avdelingene.

Endelig så det ut til at den økonomiske krisen som rammet landet i 2008 var i ferd med å gå over for Norges del. Norsk næringsliv har tradisjonelt hatt et høyt lønnsnivå sammenlignet med land som vi konkurrerer med. Landet har også et høyere prisnivå enn det som land vi kan sammenligne oss med har hatt. Til tross for dette har norsk næringsliv vært svært konkurransedyktige på grunn av høy kompetanse og høyere produktivitet enn de landene vi konkurrerer med. Noen næringer sliter fortsatt, men det ser ut til å gå den rette veien. Når Norge til tross for et høyt prisnivå er konkurransedyktige med de største utenlandske konkurrentene, så er dette hovedgrunnen til at Norge kalles for «annerledeslandet».

Tariffrådene ble dette året omorganisert, og det ble valgt nye medlemmer. Fra avdeling 22 i Rogaland ble følgende valgt inn:

Harald Berge	Arbeidslederavtalen
Jan Helge Havsø	Teknisk Funksjonær – Attføring
Elisabeth Strøm	Teknisk Funksjonær
Marianne Hansen Hogneland	ASVL

Det viser at avdelingen er en viktig bidragsyter for å forme framtidens tariffavtaler.

Tariffoppgjøret i 2012 kom og streikeviljen var stor i mange av landets arbeidstakerorganisasjoner. For FLT ble det brudd i forhandlingene på overenskomsten for Tekniske Funksjonærer. Det ble sendt ut streikevarsel, noe som medførte stor grad av forvirring hos mange. Dette viser hvor viktig det er for det enkelte medlem å være registrert på rett tariffavtale! Det viste seg at flere av de som ble tatt ut i streik hørte til under Arbeidslederavtalen, men de var registrert under Teknisk Funksjonæravtalen.

Norge innførte i 2012 flere av EUs direktiver som fratar eller begrenser nasjonal handlekraft, det er EUs fire friheter som har forrang i de fleste tilfellene. Direktivet som var mest framme i media var Vikarbyrådirektivet. Direktivet gir innleide arbeidstakere fra vikarbyrå samme rettigheter som ordinært ansatte. Dette prinsippet er positivt, og kan bidra til å redusere bruk av sosial dumping for å vinne arbeidsoppdrag. Det negative i denne sammenheng er at det uthuler prinsippet om faste ansettelse. Hvilke konsekvenser dette vil ha for det organiserte arbeidslivet er det bare framtiden som vil vise.

Det er stadig en kamp om medlemmer mellom forbund innenfor LO-familien, og ikke minst fra forbund utenfor LO. Hovedkonkurrentene er NITO, TEKNA og Lederne (som forbundet har en samarbeidsavtale med). For at avdelingen skal kunne konkurrere om de medlemmene som naturlig ligger inn under FLT's omfangsbestemmelser, er det viktig å ha tilgjengelige ressurser både lokalt og sentralt. Rekrutteringsressurser må kunne være ute og møte potensielle medlemmer og fortelle det «glade budskap» om hva FLT kan tilby sine medlemmer. FLT gjorde i 2012 et vedtak som skulle gjøre

det mindre økonomisk krevende for avdelingene å drive rekruttering og utadrettet arbeid. Forbundet ville nå dekke tapt arbeidsfortjeneste med 100% mot tidligere 75%. Det som fortsatt var den store utfordringen, var at avdelingene måtte ha kompetanse og ressurser som kunne ta fri for å drive med rekruttering, noe som i praksis var vanskelig. Avdelingen hadde fortsatt sin positive medlemsutvikling, og hadde en nettovest på 82 medlemmer, herav 183 nye og 101 utmeldte. Det er en utfordring for avdelingen å få kartlagt årsakene til at medlemmer melder seg ut. En av årsakene til tapte medlemmer, er skifte av stilling og/eller jobb, noe som medfører at medlemmene faller ut av forbundets organisasjonsområde. En annen årsak er dødsfall. Utfordringen er å finne ut hvorfor medlemmer melder seg ut og velger å være uorganisert.

Styret i avdeling 22 i Rogaland har i 2012 bestått av følgende personer valgt på årsmøtet:

Leder:	Aud Sissel Birkeland	Covent AS
Nestleder:	Inger Elise Kolstø	Zalaris AS
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Kjell Morten Skåland	NorDan AS
Styremedlemmer:	Elisabeth Strøm Erik Melsom Eli Bjellebø Kalvik Bjørn A. Nedreaas	Aker Solutions Bergen Felleskjøpet Rogaland Agder Rysteg AS Hydro Aluminium Karmøy
Varamedlemmer:	Helga Skjeie Torstein Engevik Øyvind Olav Hjeltnes	Bergen Group Rosenberg AS Aker Solutions Stavanger Bergen Group Rosenberg AS
Student/ungdomskontakt:	Kristian Teigen	Universitetet i Stavanger
Seniorrepresentant:	Petter Gabrielsen	Leder seniorgruppa i avd. 22
Forbundsstyret:	Ranveig M. Johansen Bjørn A. Nedreaas (vara)	Aker Solutions Stavanger Hydro Aluminium Karmøy





2013



Jubilantnål for 25 års medlemskap

2013 var Landsmøteår og avdelingen sendte inn 93 endringsforslag til forbundet. I forkant av Landsmøtet var det et godt samarbeid med alle avdelingene i region Sør-Vest, og det ble sendt inn mange likelydende forslag fra avdelingene. De fleste forslagene fra avdeling 22 i Rogaland var innspill til prinsippprogrammet. Prinsippprogram var nytt av året. Tidligere år hadde forbundet operert med et handlingsprogram. En av de viktigste sakene på Landsmøtet handlet om å styrke rekrutteringen for å øke medlemstallet i forbundet. Selv om avdelingen ikke fikk fullt gjennomslag for forslaget, så ble det vedtatt at det skulle etableres prosjekter for rekruttering, i områder der forbundet fant det mest hensiktsmessig. I forkant av Landsmøtet la AFI fram en rapport som bygget opp under avdelingens syn på at det ville være en fordel for forbundet sentralt og lokalt å styrke den ytre organisasjonen. AFI-rapporten fastslo også at de konkurrerende arbeidstakerorganisasjonene økte medlemsantallet mer enn FLT.

Tariffoppgjøret 2013 endte med at Riksmekleren varslet plassoppsigelse for ca 170.000 medlemmer da LO brøt forhandlingene med NHO i mellomoppgjøret. Varselet omfattet følgende av FLT's overenskomstområder:

Overenskomst for Tekniske Funksjonærer

Overenskomst for Arbeidsledere i Hotell og Restaurant

Overenskomst for Arbeidsledere Byggfag.

Partene kom til enighet før streik ble en realitet, men for avdelingen endte det med at medlemmer valgte å melde seg ut etter at de hadde mottatt varselbrev om at de ville bli tatt ut i streik.

Selv om avdelingen fikk denne uroligheten i medlemsmassen hadde avdelingen en vekst på 176 nye medlemmer, noe som ga en nettoøkning på 74 medlemmer. Avdelingen hadde ved utgangen av året totalt 2042 medlemmer.

Valget i 2013 resulterte i at den rødgrønne regjeringen ikke oppnådde flertall, og Norge fikk en regjering bestående av Høyre og Fremskrittspartiet. Reaksjonene fra store deler av fagbevegelsen var at vi nå fikk en regjering som ville jobbe mot og ikke med fagbevegelsen, og det var stor spenning knyttet til hvordan den nye blå-blå regjeringen ville forholde seg til fagbevegelsen og den norske modellen.



1 mai i Stavanger 2013

På Landsmøtet i 2013 takket Ranveig M. Johansen for seg etter tre perioder i Forbundsstyret. På Landsmøtet ble Bjørn A. Nedreaas valgt inn som fast representant, og fra avdeling 93 Sandnes og Jæren ble Helge Stølen Reiestad valgt inn som vararepresentant. Etter valget hadde Rogaland to representanter i Forbundsstyret, noe som gav muligheter for å jobbe fram saker som hadde både lokal og sentral betydning.

Det ble heller ikke i 2013 mulig å ansette en person i avdelingen som kunne jobbe fast med rekruttering, medlemspleie og oppfølging. Selv om avdelingen hadde en sunn økonomi så ville en slik ansettelse ikke være økonomisk forsvarlig. Informasjons-/organisasjonsleder og Bjørn A. Nedreaas greide allikevel å finne anledning til å aktivt bistå medlemmer ute i felten når det var behov for det.

Styret i avdeling 22 i Rogaland har i 2013 bestått av følgende personer valgt på årsmøtet:

Leder:	Aud Sissel Birkeland	Covent AS
Nestleder:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Aluminium Karmøy
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Kjell Morten Skåland	NorDan AS
Styremedlemmer:	Elisabeth Strøm	Aker Solutions Bergen
	Erik Melsom	Felleskjøpet Rogaland Agder
	Eli Bjellebø Kalvik	Rysteg AS
	Inger Elise Kolstø	Zalaris AS

Varamedlemmer: Torstein Engevik
Carl Eivind Mølstre

Aker Solutions Stavanger
Marine Aluminium AS

Seniorrepresentant: Petter Gabrielsen

Leder Seniorgruppa i avd. 22

Forbundsstyret: Ranveig M. Johansen
Bjørn A. Nedreaas (Vara)

Aker Solutions Stavanger
Hydro Aluminium Karmøy



2014



Det må være lov å si at sammenslåingen av Avdeling 22 i Rogaland og Avdeling 93 Sandnes og Jæren startet i det små med fortrolige samtaler mellom Bjørn A. Nedreaas og Helge S. Reiestad. Dette skjedde ved at Bjørn A. Nedreaas og Helge S. Reiestad hadde en «romantisk» middag under en Regions-samling i Bergen, og diskuterte muligheten for en sammenslåing. Ved en felles middag under Landsmøtet 2013 fortsatte diskusjonen, og det var enighet om å jobbe videre med saken. Hensikten med å slå sammen avdelingene var at medlemmene i fylket skulle få et like godt tilbud, og at ikke kommunegrensene skulle være til hinder for dette.

Da saken ble behandlet i styret i avdeling 93 var det flere som var svært skeptiske til denne løsningen, og at prosessen skulle gjennomføres etter den planen som var lagt. Sammenslåingsprosessen og muligheten for å arrangere uravstemning elektronisk ble diskutert med Vegard Hansen i forbundet. Vegard Hansen var svært positiv til å bistå avdelingen.

Daværende forbundsleder Jonny Simmenes var derimot mer skeptisk til å gjennomføre prosessen etter den planen som var lagt. Jonny mente at

det i praksis ikke var mulig å få dette til. Uravstemningen ble gjennomført og 86% av medlemmene var positive til å gå inn i den nye avdelingen, 11% var mot og 3% var usikre.

Sammenslåingen av de to avdelingene ble godkjent av forbundsstyret i februar 2014 og avdeling 93 ble deretter formelt oppløst og medlemmer og aktiva overført til avdeling 22 i Rogaland fra og med 01.03.2014. På årsmøtet i 2014 fikk gamle avdeling 93 fire

representanter og vararepresentanter i det

nye avdelingsstyret. For de som var nye i avdelingsstyret må det være lov og si at de fikk en bratt læringskurve. De to avdelingene hadde hatt helt ulike måter å arbeide på, men ved god hjelp fra de erfarne styremedlemmene gikk det seg snart til.

Som en følge av avdelings sammenslåingen hadde avdelingen ved årsskiftet 2491 medlemmer hvorav 1987 yrkesaktive, 27 studentmedlemmer og 477 pensjonistmedlemmer. På bakgrunn av dette var Avdeling 22 i Rogaland den største avdelingen i landet når det gjaldt yrkesaktive medlemmer. Det var, og er et mål at avdelingen skal fortsette å stå øverst på pallen når det gjelder antall yrkesaktive medlemmer.

Kravene til tariffoppgjøret 2014 var ganske moderate på grunn av usikkerhet i verdensøkonomien og høy arbeidsledighet i Europa. Målet for oppgjøret var at medlemmene skulle opprettholde kjøpekraften, noe NHO mente ville bidra til å svekke industriens konkurransevne.

Tariffoppgjøret i 2014 endte med brudd på avtalen for Tekniske Funksjonærer. Forbundet varslet plassfratredelse for 2177 medlemmer som var ansatt på 23 bedrifter. Under meklingen ble det oppnådd enighet slik at en storstreik ble unngått.

Høsten 2014 fikk avdelingen merke innstrammingene i oljeservicenæringen. Innstrammingene var ikke uventet, men at næringen valgte å gå rett på oppsigelser og ikke forsøke permitteringer først, var overraskende. Dette sa antakelig noe om at næringen ikke så på dette som en kortvarig krise, men at det kunne føre til omstrukturering av en hel næring.





Avdelingskonferanse 2014

Den Blå-blå regjeringen la i 2014 fram sitt første egensnekrede statsbudsjett. Dette var ikke noe som kom «folk flest» til gode. Formueskatten ble redusert, noe som var viktig for de rikeste i landet, men denne reduksjonen ble betalt av «folk flest».

Arbeidsministeren foretok en liberalisering av Arbeidsmiljøloven, noe som vakte stor harme i en samlet fagbevegelse. Hensikten til arbeidsministeren var at folk skulle få arbeide mer når de ønsket det og ha roligere perioder når de hadde behov for det. Spørsmålet var hvem sine behov han tenkte på. Arbeidstakere kan ikke selv velge å ha rolige perioder når bedriften har mye å gjøre, dermed var det arbeidsgivers behov som i virkeligheten lå bak dette. En annen ting som ble endret var å øke muligheten for midlertidige ansettelser. Begrunnelsen var at flere med hull i CV-en skulle få forsøke seg i arbeidslivet. Dette var også noe som tok utgangspunkt i arbeidsgivers behov, og åpnet for en bruk og kast-politikk. Den som ikke passet inn hos arbeidsgiver kunne bare pakke sammen og forlate arbeidsplassen. All forskning viser at adgangen til å bruke midlertidige ansettelser bare fører til en ting, mer bruk av midlertidige ansettelser. En samlet fagbevegelse arrangerte en landsomfattende politisk streik mot denne uthulingen av Arbeidsmiljøloven.

En annen ting som regjeringen vedtok, var å sende flere av arbeidsmarkedstiltakene, som var forbeholdt forhåndsgodkjente og ideelle aktører, ut på anbud. Dette ville kunne bidra til å svekke lønns og arbeidsvilkårene i bedriftene som vinner anbudene. Det var en fare for monopoldannelse og at man endte opp med et fåtall bedrifter som i praksis styrte hele bransjen. Et annet forhold i forbindelse med konkurranseutsettingen, og som i liten grad kom fram i lyset, var byråkratiet dette ville skape for NAV som både kunde og kontrollør. Det må være lov å si at det var mye av det som skjedde dette året som ikke var noe å juble for. Gleden var at den sittende regjeringen ikke var fast ansatt!

Styret i avdeling 22 i Rogaland har i 2014 bestått av følgende personer valgt på årsmøtet:

Leder:	Helge S. Reiestad	Jæren Industripartner AS
Nestleder:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Aluminium Karmøy
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Kjell Morten Skåland	NorDan AS
Styremedlemmer:	Elisabeth Strøm	Aker Solutions Bergen
	Erik Melsom	Felleskjøpet Rogaland Agder
	Eli Bjellebø Kalvik	Sjukehusapoteket, Helse Vest Bergen
	Inger Elise Kolstø	Zalaris AS
	Jone Edland	Kverneland Group AS
Studentkontakt:	Carl Eivind Mølstre	Marine Aluminium AS

Varamedlemmer: Hanne Kjersti Knutsen
Torstein Engevik
Odd Jostein Bondhus

Attende AS
Aker Solutions Stavanger
Aarbakke AS

Seniorrepresentant: Petter Gabrielsen

Leder seniorgruppa avd. 22

Forbundsstyret: Bjørn A. Nedreaas
Helge S. Reiestad (Vara)

Hydro Aluminium Karmøy
Jæren Industripartner AS



2015

Innstrammingene innenfor oljeindustrien og næringer knyttet til denne fortsatte inn i 2015, og Rogaland hadde en periode den høyeste arbeidsledigheten i landet. Årsmøtet vedtok å gjeninnføre støtten på kr 1.000 til de som ble 100% permittert for å hjelpe disse i en vanskelig situasjon. Etter årsmøtet fikk avdelingen igjen anledning til å benytte organisasjonsarbeider i 20% stilling, noe som var til god hjelp for avdelingsstyret. En av oppgavene som organisasjonsarbeideren utførte var å rette opp i e-postlistene som inneholdt en god del feil. Det ble også gjort en stor jobb for å lage en adresseliste med navn på tillitsvalgte og kontaktpersoner i bedrifter der vi har medlemmer. Medlemstallet i avdelingen var ved nyttårsskiftet 2501 medlemmer. Det var 173 nyinnmeldinger og 166 utmeldinger. Dette viser hvor viktig det er å få tettet i bunnen og minimere tapet av medlemmer.

På bakgrunn av krisen som næringslivet stod opppe i var forventningene til mellomoppgjøret ikke veldig store og resultatet fra forhandlingene mellom LO og NHO endte opp med 0! Det positive med oppjøret var at det ble gitt et lavlønns tillegg som skulle komme de med en lønn lavere enn 90% av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn til gode (kr 388.103 pr år). Svakheten med dette tillegget var at det var knyttet til overenskomstområder der lønnen lå lavere enn dette og derfor var det få som fikk nytte godt av det.



Brikt-Terje Skipanes og Camilla Hanses Nygaard hos Aker Solutions i Egersund.

Region Sør-Vest (avdeling 14 Bergen, Avdeling 22 i Rogaland og avdeling 107 Sunnhordaland) ble valgt ut av forbundet som satsingsområde for å øke medlemstallet i avdelingene. Prosjektet fikk navnet 6.6, noe som skyldtes saksnummeret forslaget fikk i landsmøtedokumentene. Brikt-Terje Skipanes fra avdeling 22 i Rogaland fikk stillingen blant flere kvalifiserte søkere. Stillingen løp ut 2016 og ble evaluert av Forbundsstyret i forkant av Landsmøtet 2017. Camilla Hanses Nygaard hadde ansvar for prosjektet sentralt i FLT. Prosjektet fikk også en avlegger til Trøndelag, hvor organisasjonsbygging var hovedoppgaven, og målet var å få avdelinger med liten eller ingen aktivitet opp å gå. Prosjektet i Trøndelag ble bemannet av forbundet sentralt i samarbeid med de lokale avdelingene.

Næringslivet fikk liten eller ingen støtte fra regjeringen for å redusere skadene som det dramatiske oljeprisfallet påførte regionen. Regjeringens bidrag i startfasen var å fortelle at det var ingen krise. Nei, det var ingen krise som rammet hele landet, men krisen rammet region Sør-Vest der mange store bedrifter er nært tilknyttet olje- og oljeservicenæringer.

Regjeringen kunne gjort mye for å begrense omfanget av krisen. Det kunne for eksempel blitt igangsatt bygging av infrastruktur, vedlikehold av offentlige bygg og eiendommer med store etterslep. Regjeringen kunne også fått fortgang i prosjekter som allerede var i støpeskjeen og kunne gitt arbeid til mange godt kvalifiserte arbeidsløse.

Regjeringen, ved tidligere Arbeidsminister Robert Eriksson, greide også å ødelegge en hel bransje. Signalene som kom i 2014 ble satt ut i livet, og Attføringsbransjen ble langt på vei rasert. Etter at attføringsarbeidet ble konkurranseutsatt viste det seg at når resultatet av konkurranseutsettingen ble kjent, at 20% av tiltakene gikk til ikke-kommersielle og ideelle aktører, mens de resterende 80% gikk til kommersielle virksomheter. En av årsakene til at ikke-kommersielle og ideelle aktører kom så dårlig ut av anbudsrunden, var at disse hadde faste kostnader som måtte dekkes uansett, mens de kommersielle i veldig stor grad brukte kontraktører (enkeltmannsforetak) for å utføre jobbene. Kontraktørene hadde selv ansvaret for å sette av feriepenger, betale pensjonskostnader og sykepenger. De kommersielle virksomhetene kunne også i stor grad diktere hvilken timepris de skulle ha for å utføre jobben. Kontraktørene representerte ingen jobbsikkerhet, de var innleid for å gjøre en jobb og dersom det ikke ble innsøkt nok personer fra NAV så fikk kontraktørene bare beskjed om at det var takk og farvel, og ingen jobb. Det skremmende her er at det kan bli svært vanskelig å reversere det som er gjort på dette området og den blå-blå regjeringen har fått et av sine ønsker om privatisering oppfylt.



Tai Nguyen (FLT) og Solfrid Lerbrekk (LO Ungdom) på Uis

Styret i avdeling 22 i Rogaland har i 2015 bestått av følgende personer valgt på årsmøtet:

Leder:	Helge S. Reiestad	Jæren Industripartner AS
Nestleder:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Aluminium Karmøy
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Helga Skjeie	Rosenberg Worley Parsons AS
Styremedlemmer:	Elisabeth Strøm	Aker Solutions Bergen
	Erik Melsom	Felleskjøpet Rogaland Agder
	Bjørn Romsbotn	Arbeidstilsynet
	Inger Elise Kolstø	Zalaris AS
	Torstein Engevik	Aker Solutions Stavanger
Studentkontakt:	Carl Eivind Mølstrø	Marine Aluminium

Varamedlemmer: Odd Jostein Bondhus
Hanne Kjersti Knutsen
Svein Arve Log

Aarbakke AS
Attende AS
AF Offshore AeronMollier

Seniorrepresentant: Petter Gabrielsen

Leder seniorgruppa avd. 22

Forbundsstyret: Bjørn A. Nedreaas
Helge S. Reiestad (vara)

Hydro Aluminium Karmøy
Jæren Industripartner AS



2016

Elendigheten som startet høsten 2014 med det dramatiske fallet i oljeprisen fortsatte også inn i 2016. Totalt ble det kuttet ca 20.000 stillinger (tall fra NAV) innenfor denne bransjen bare i Rogaland, som var det fylket som ble hardest rammet. Avdelingen deltok i et utall drøftingsmøter på bedrifter der det ikke var lokale tillitsvalgte som hadde anledning til å delta eller hvor tillitsvalgte følte at de manglet den nødvendige kompetansen for å stille opp. De fleste sakene som avdelingen var involvert i fant sin løsning utenfor rettsapparatet, mens et fåtall saker havnet i rettsapparatet. I den vanskelige perioden gjorde også de lokale tillitsvalgte en kjempejobb for å stille opp for sine medlemmer. Å gi medlemmer den støtten de har rett på og forventer er også en god måte å rekruttere nye medlemmer. Fornøyde medlemmer formidler dette til kolleger, venner og kjente gjør dem positive til FLT.

Vekst og Attføringsbedriftene opplevde en annen krise som førte til store nedbemanninger innenfor denne bransjen på grunn av konkurranseutsetting og konkurranse på ulike vilkår. Det er ikke mulig for seriøse bedrifter med fast ansatte og ordnede arbeidsforhold å konkurrere mot bedrifter uten fast ansatte. Bedrifter uten fast ansatte kan kaste ut de innleide når de mangler jobb til dem.

Prosjekt 6.6. som skulle være den store satsingen dette året fikk vel den verst tenkelige starten det kunne fått. Krisen innenfor oljeindustrien og massive nedbemanninger gjorde det veldig vanskelig å rekruttere nye medlemmer. Med bakgrunn i den vanskelige situasjonen i regionen har ikke dette gitt den forventede medlemsveksten, noe som er lett å forstå når de store industrilokomotivene nedbemanner. Det som er sikkert, er at Brikt-Terje Skipanes synliggjorde forbundet på en fantastisk god måte det året han reiste rundt som en propell i regionen. Selv om den forventede medlemsveksten uteble, har han gjort forbundet kjent der han har vært og det har vi antakelig hatt nytte av i ettertid.



Sven Egil Omdal, foredragsholder på avdelingskonferansen 2016

Helge Stolen Reiestad på stand

Anne Tysdal Egaas på stand

Tariffoppgjøret i 2016 ble gjennomført som et forbundsvist oppgjør, og selv om forventningene til oppgjøret ikke var store, så var det andre året på rad med 0-oppgjør skuffende. Alle avtalene til FLT ble godkjent med unntak av to av avtalene med arbeidsgiverforeningen Spekter, disse gikk til mekling.

Medlemsutviklingen i avdelingen var for første gang siden avdelingssammenslåingene negativ. Samlet medlemstall var 2.471, noe som skyldes 201 utmeldinger og 152 innmeldinger. Mange av de utmeldte ønsket ikke å beholde medlemskapet siden de var arbeidsledige og syntes at prisen var for høy, selv om de fikk forsikringer med i den reduserte kontingenten. Avdelingen hadde satt seg som mål å få 250 nye medlemmer og å redusere antallet utmeldinger. Dette målet ble ikke nådd. Det burde vært gjort en analyse av hvorfor så mange meldte seg ut da vi fikk krisen i fanget. Akkurat når

slike kriser kommer seilende er det ekstra viktig å være fagorganisert. Avdelingen har ikke ressurser til å selv foreta en slik analyse, men mener det er noe forbundet sentralt burde igangsatt. Det ble ikke gjort.

Avdelingen er en av få, kanskje den eneste, som har egen web-redaktør med ansvar for publisering av saker og informasjon på Facebook og avdelingens nettside. Nettside var lenge et tilbud til alle avdelingene fra forbundet som stod for drift og vedlikehold. Avdelingen var selv ansvarlig for nye innlegg og oppdatering av innhold.



Avdelingskonferanse 2016

I god solidarisk tradisjon støttet avdelingen også dette året opp om TV-aksjonen. Midlene gikk til Røde Kors, og skulle brukes til deres arbeid i ni land i Afrika og Sør-Amerika. I tillegg skulle noen av midlene som ble innsamlet brukes til å hjelpe flyktninger som var kommet til Norge. Avdelingen bevilget kr 5.000 til TV-aksjonen og oppfordret andre FLT-avdelinger til å støtte aksjonen. Forbundsstyret bevilget kr 50.000 til samme solidaritetsaksjonen.

Oppsummert kan en si at 2016 var et spesielt og vanskelig år, men der avdelingen fikk til mye sammen med alle de dyktige tillitsvalgte vi har rundt i fylket. Under vanskelige arbeidsforhold har alle stilt opp og bidratt med det de kunne, og vi håper alle at den vanskelige situasjonen på arbeidsmarkedet snart er en saga blott, og at avdelingen kan begynne å arbeide med mer positive saker enn det som har vært mulig de siste par årene.



Fra jubilentfesten 2016

Styret i avdeling 22 i Rogaland har i 2016 bestått av følgende personer valgt på årsmøtet:

Leder: Helge S. Reiestad
Nestleder: Bjørn A. Nedreaas

Jæren Industripartner AS
Hydro Aluminium Karmøy

Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Helga Skjeie	Rosenberg WorleyParsons AS
Styremedlemmer:	Elisabeth Strøm Olsen Erik Melsom Bjørn Romsbotn Inger Elise Kolstø Anne Tysdal Egaas Carl Eivind Mølstre	Aker Solutions Bergen Felleskjøpet Rogaland Agder Arbeidstilsynet Zalaris AS Aker Solutions Egersund Marine Aluminium AS
Varamedlemmer:	Hanne Kjersti Knutsen Odd Jostein Bondhus Svein Arve Log	Attende AS Aarbakke AS AF Offshore AeronMollier
Seniorrepresentant:	Petter Gabrielsen	Leder seniorgruppa avd. 22
Forbundsstyret:	Bjørn A. Nedreaas Helge S. Reiestad (vara)	Hydro Aluminium Karmøy Jæren Industripartner AS



2017

Ved inngangen til 2017 var det på landsbasis en viss nedgang i arbeidsledigheten. Sør-Vestregionen var unntaket, der nedbemanningene fortsatte, hovedsakelig innenfor oljeservice og offshorenæringen. Mange av de som hadde mistet jobben i begynnelsen av nedbemanningen var fortsatt ledige da vi kom til årsskiftet. Av de sakene som det ble tatt ut stevning på, vant våre medlemmer på alle punkter i Tingretten. En sak fra 2016 som ble anket fra Tingretten til Lagmannsretten, ble forlikt uten at den ble behandlet av retten. Dette viser hvor viktig det er å være fagorganisert når problemer i arbeidsforholdet oppstår. Det er ikke sikkert at resultatet av rettsakene hadde blitt like gode uten hjelp og støtte fra de svært dyktige advokatene ved LOs juridiske kontor. Rådgiverne i forbundets arbeidslivsavdeling gjorde også en formidabel innsats, og var i alle sakene som avdelingen var involvert i, til god støtte og hjelp.



1 mai 2017

Når det gjelder attføringstiltakene som ble konkurranseutsatt, varslet avdelingen Arbeidstilsynet om at de kommersielle aktørene som hadde vunnet anbudene opererte ulovlig. Dette fordi tiltakene i hovedsak ble drevet uten fast ansatte, med unntak av en liten andel som var ledere og administrativt personell. Hensikten med varslingen var å få vurdert om avdelingens tolkning av Arbeidsmiljøloven var rett eller om Arbeidstilsynet vurderte dette på en annen måte. Arbeidstilsynet hadde dessverre

ikke kapasitet/vilje til å prioritere varselet så der ble vi sittende like kloke. På bakgrunn av den støyen som kom til syne ved at NAV tildelte konkurranseutsatte attføringstiltak til aktører som drev ulovlig, utlyste NAV en anbudskonkurranse for å få en juridisk vurdering av lovligheten i måten de kommersielle aktørene drev virksomheten på. Advokatfirmaet Wiersholm vant anbudet og deres konklusjon var klokkeklar. De innleide konsulentene var å anse som fast ansatte i lovens forstand, og selskapene måtte endre praksis og tilby konsulentene fast ansettelse. Denne konflikten førte også til at politisk rådgiver i FLT, Johan Martin Leikvoll og leder for Velferdsstaten Linn Herning, skrev pamfletten «Milliarder ikke mennesker». FLT ga ut heftet med en tittel som var en elegant omskriving av Erna Solbergs «Mennesker ikke milliarder».

I juni 2017 ble «Prosjekt 6.6.» avsluttet. Medlemsutviklingen i avdelingene som deltok i prosjektet ble ikke som vi hadde håpet på. Grunnen til at medlemsutviklingen ikke ble som forventet var lett å forklare. Med den krisen i næringslivet som det dramatiske fallet i oljeprisen utløste, var det mange potensielle medlemmer som hadde annet å tenke på enn å melde seg inn i et fagforbund. Sør-Vestlandet som prosjektet omfattet, er også den delen av landet som hadde flest bedrifter som var knyttet til olje- og oljeservicenæringen. Da disse bedriftene nedbemannet var det viktigst å stille opp og gjøre en god jobb for eksisterende medlemmer. Brikt-Terje Skipanes gjorde en kjempejobb ute på bedriftene i en vanskelig tid. Avdelingen brukte også 20% stillingen som ble vedtatt på årsmøtet 2016, og det var i hovedsak Anne Tysdal Egaas som bekledd denne stillingen. Hun var en viktig støttespiller for Brikt-Terje i Rogaland.

Tariffoppgjøret 2017 var et mellomoppgjør der LO og NHO er forhandlingsparter. Oppgjøret endte med et resultat på 2,4% og hvor resultatet var forventet å gi en bedring i kjøpekraften på gjennomsnittlig 0,5%. Det hadde vært ønskelig med et bedre resultat, men i den situasjonen som landet stod oppe i var det vanskelig å få en bedre uttelling. Etter dette kan ingen, selv ikke NHO, hevde at fagbevegelsen ikke tar ansvar i vanskelige situasjoner.

2017 var både valgår og Landsmøteår for FLT. Det er naturlig å ta valget først: Den sittende blå-blå regjeringen viste tydelig at de ikke var en regjering for folk flest. Regjeringen hadde i den første fireårsperioden gjort flere endringer i Arbeidsmiljøloven som ikke var til det bedre for folk flest, bare for kapitaleierne. I den første perioden ga regjeringen en skattelette som tilsvarte ca 25 milliarder, denne skatteletten var det ikke folk flest som fikk nyte godt av. Tvert imot var det folk flest som måtte finansiere skatteletten for de som hadde mye fra før. Resultatet av valget som sørget for en fortsatt blå-blå regjering var skuffende for mange av medlemmene i fagbevegelsen. Neste stortingsvalg er i 2021 og mange håper at dette valget vil føre til en endring i politisk retning, og at vi får en regjering som jobber med fagbevegelsen og ikke mot den.



Ulf Madsen, Aud Marit Sollid og Arnstein Aasestrand

Avdelingen hadde 16 delegater til Landsmøtet i tillegg til de to fra Rogaland som sitter i Forbundsstyret. Avdelingen startet arbeidet med innsending av forslag tidlig på våren. Avdelingsstyret reiste til Ryfylke en helg for å arbeide med forslagene, og det ble gjort et godt arbeid med å finpusse forslagene som skulle sendes inn. Behandlingene av innsendte forslag på Landsmøtet ble ganske spesiell, i og med at ingen fra den politisk valgte ledelsen var oppe på talerstolen og forsvarte forbundsstyrets

innstilling i de forskjellige sakene. Den viktigste saken som ble vedtatt på Landsmøtet, var at det skulle ansettes fem regionsrådgivere. Regionsrådgiverne skulle fortsette arbeidet som prosjekt 6.6. hadde startet, bare at nå skulle hele landet delta. For å finansiere ansettelse av regionsrådgivere skulle avdelingene bidra med kr. 10 pr. måned av avdelingskontingenten. Denne skulle gradvis trappes ned til 0, og håpet var at medlemsveksten skulle mer enn dekke kostnadene med regionsrådgivere.

Opptrappingen til Landsmøtet ble mildt sagt turbulent. Flere av de store avdelingene hadde sendt inn forslag til endring i den politisk valgte ledelsen. Dette ble lekket til daværende forbundsleder som var ute og angrep forslaget, blant annet i Fri Fagbevegelse. Resultatet av valget ble at Ulf Madsen fra Kongsberg ble valgt til ny forbundsleder, Aud Marit Sollid fra Oslo ble valgt som første nestleder og Arnstein Aasestrand ble gjenvalgt som andre nestleder. Fra avdeling 22 i Rogaland fortsatte Bjørn A. Nedreaas og Helge S. Reiestad i forbundsstyret og Jorunn Egeland ble valgt som leder av kontrollkomiteen.



Antall medlemmer i avdelingen var pr 31.12.2017 2407 medlemmer. Hvorav 1835 yrkesaktive, 12 studentmedlemmer og 560 pensjonistmedlemmer. Det var 138 nye medlemmer og 209 utmeldinger, noe som utgjør en skuffende nedgang på 71 medlemmer.

Styret i avdeling 22 i Rogaland har i 2017 bestått av følgende personer valgt på årsmøtet:

Leder:	Helge S. Reiestad	Jæren Industripartner AS
Nestleder:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Aluminium Karmøy
Sekretær:	Jorunn Egeland	Nortura Forus
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Helga Skjeie	Rosenberg WorleyParsons AS
Styremedlemmer:	Elisabeth Strøm	Aker Solutions Bergen
	Erik Melsom	Felleskjøpet Rogaland Agder
	Bjørn Romsbotn	Arbeidstilsynet
	Inger Elise Kolstø	Zalaris AS
	Anne Tysdal Egaas	Aker Solutions Egersund
Studentkontakt:	Carl Eivind Mølstre	Marine Aluminium AS
Varamedlemmer:	Hanne Kjersti Knutsen	Attende AS
	Odd Jostein Bondhus	Aarbakke AS
	Berit Jorunn Fyljesvold Haugslund	Norsk Stein AS
Seniorrepresentant:	Petter Gabrielsen	Leder Seniorgruppa avd. 22
Forbundsstyret:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Aluminium Karmøy
	Helge S. Reiestad	Jæren Industripartner AS
Kontrollkomiteen:	Jorunn Egeland (leder)	Nortura Forus



2018

2018 ble et begivenhetsrikt år for avdelingen. Det ble etter vedtaket på Landsmøtet i 2017 ansatt fem regionsrådgivere, og region Sør-Vest var så heldige at vi fikk Lisa S. Nordlund som «vår» regionsrådgiver, noe som har vist seg å være et veldig godt valg. Hun kjenner Avdeling 22 i Rogaland godt etter å ha pendlet mellom Bergen og Stavanger til sin tidligere jobb i Bilfinger AS. Regionsrådgiverene har som hovedoppgave å rekruttere nye medlemmer til avdelingene, men de skal også bistå avdelingene med å løse andre behov som avdelingene ikke har kapasitet til selv, for eksempel å delta i 15.1 møter.



Lisa Nordlund

Avdelingen hadde ved utgangen av året 2453 medlemmer noe som var en nettovest på to medlemmer. Det var 152 medlemmer som meldte seg inn og 150 som meldte seg ut. Tallet på utmeldte er for høyt, og det er et stort potensiale for å rekruttere medlemmer i fylket. Nye medlemmer håper vi skal være resultatet av den jobben regionsrådgiveren skal gjøre. Et annet av forslagene som ble vedtatt på Landsmøtet i 2017, var at det var oppmøtested som skulle avgjøre avdelingstilhørighet. For avdeling 22 resulterte dette i at vi fikk ni flere medlemmer enn det vi måtte avgi. Medlemmene hadde anledning til å reservere seg mot å endre avdelingstilhørighet.

Tariffoppgjøret 2018 var et samordnet oppgjør med forbundsvise tilpasninger. Resultatet av oppgjøret ble anslått til å være 2,8%. Noe av tilpasningene bestod i at FLT fikk nye 10 øre pr time til Addisco. Det sentrale oppgjøret mellom FLT og ASVL endte med et generelt tillegg til alle på kr. 1,60 pr time i tillegg til at også ASVL aksepterte kr. 0,10 pr time til utdanningsfondet. Addisco er et unikt tilbud som medlemmer av FLT underlagt tariffavtale kan benytte seg av, uten at det koster dem noe annet enn bruk av fritid. Ved studiene treffer en også andre FLT medlemmer og det er en fantastisk mulighet til både å øke kompetansen og bygge faglige nettverk.



Avdelingen ga moralsk støtte til de streikende i Trafftec AS som streiket for tariffavtale. Leder av avdelingen, Helge S. Reiestad, holdt appell i Stavanger utenfor kontorene til Veivesenet under en fanemarkering, der Bjørn Romsbotn deltok som fanebærer. Det var et bra oppmøte fra flere fagforbund i Rogaland. Ved en tilsvarende markering ved bedriftens hovedkontor på Orstad ble utkjøringen fra bedriftens anlegg blokkert og stemningen var amper. Trafftec AS var så ærlige at de sa rett ut at de var redd for at en tariffavtale for bedriften ville bli for kostbar og at de kunne tape anbud. Spørsmålet er da må stille seg er om en bedrift som ikke kan overleve med tariffavtale har livets rett. Etter 315 dager i

streik vant de syv streikende medlemmene fram, og tariffavtale, medbestemmelse og AFP var sikret. Dette var en stor seier for fagbevegelsen og EL og IT-forbundet, der de streikende var organisert.

Forbundsstyret vedtok å gå imot at Norge sluttet seg til ACER-avtalen etter innspill fra avdelingens to forbundsstyrerepresentanter. De fleste forbundene som behandlet dette gjorde et vedtak mot ACER, noe også LO gjorde. Grunnen til motstanden var at mye av styringen av norsk energipolitikk overføres til EUs energibyrå ACER, og at ACER kan gi pålegg som Norge er må følge. Flere utenlandskabler for krafteksport til det europeiske kontinentet og bygging av Northconnect-kabelen vil føre til høyere strømpris, og kan i verste fall rasere den norske kraftforedlende industrien. Det var svært skuffende da Arbeiderpartiet etter lange diskusjoner støttet tilslutning til ACER, mot alle råd fra fagbevegelsen.

Nedbemanningene og omstrukturering av næringslivet i regionen ble mindre utover høsten, og avdelingen håpet at den negative trenden endelig var snudd, og at næringslivet ville utvikle seg positivt og at bedriftene ville begynne å ansette nye personer igjen. Flere medlemmer har hatt behov for hjelp og støtte i både § 15.1 og § 17.3-møter. Både avdelingen og ansatte ved Arbeidslivsavdelingen har stilt opp når det har vært behov for det, og de aller fleste sakene har blitt løst i disse møtene. Nytt av året var at avdelingen ble kontaktet av medlemmer som følte seg mobbet og trakassert i jobben. Dette er veldig vanskelige saker å løse, siden mye av dette handler om dårlig kommunikasjon og følelser. Så langt som mulig har avdelingen også stilt opp i møter og forsøkt å løse disse sakene til beste for alle parter, og det gikk for det meste i orden når vi bare satte oss ned og fikk en åpen og ryddig diskusjon. I slike saker er det nyttig og også viktig at det deltar en person som kan se på saken fra begge sider. Avdelingen håpet å kunne gå inn i 2019 med et optimistisk næringsliv som satser på å ansette nye medarbeidere.



Styret i avdeling 22 i Rogaland har i 2018 bestått av følgende personer valgt på årsmøtet:

Leder:	Helge S. Reiestad	Jæren Industripartner AS
Nestleder:	Bjørn A. Nedreaas	Hydro Aluminium Karmøy
Sekretær:	Anne Tysdal Egaas (1. halvår)	Ble ansatt i vikariat i forbundet
	Odd Jostein Bondhus (2. halvår)	Aarbakke AS
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Bjørn Romsbotn	Arbeidstilsynet
Styremedlemmer:	Elisabeth Strøm-Olsen	Aker Solutions Bergen
	Erik Melsom	Felleskjøpet Rogaland Agder
	Helga Skjeie	Rosenberg WorleyParsons AS
	Berit Jorunn Fyljesvold Haugland	Norsk Stein AS
	Else Carr	Aker Solutions Stavanger

Varamedlemmer:	Hanne Kjersti Knutsen Odd Jostein Bondhus (1. halvår) Inger Elise Kolstø	Attende AS Aarbakke AS Zalaris AS
Studentkontakt:	Tai Nguyen	Aker Solutions Stavanger
Seniorrepresentant:	Petter Gabrielsen	Leder Seniorgruppa avd. 22
Forbundsstyret:	Bjørn A. Nedreaas Helge S. Reiestad	Hydro Aluminium Karmøy Jæren Industripartner AS
Kontrollkomiteen:	Jorunn Egeland (leder)	Nortura Forus



2019

Endelig kom det seilende et «normalår» for avdelingen på mange områder. Medlemsveksten som begynte veldig forsiktig i 2018 har fortsatt, noe som er veldig bra, og i hovedsak kan tilskrives regionsrådgiver. Nettoveksten var på 87 medlemmer og totalt antall medlemmer i avdelingen var 2550. Fortsatt er den største utfordringen å få medlemmer som melder seg ut til å skifte mening og å fortsette som medlem. Av de medlemmene som har sendt melding om at de ønsker å melde seg ut, og som avdelingen har vært i kontakt med, så er det ingen som er misfornøyd med avdelingen eller forbundet. Grunnen de oppgir for å melde seg ut er i hovedsak prisen på medlemskapet og at de har det så bra på arbeidsplassen at de ikke ser for seg at de vil trenge hjelp fra en fagforening.

Når det gjelder rekruttering så ligger det mye upløyd mark og venter på at noen (regionsrådgiver) skal ta kontakt og fortelle om hvor viktig det er å være fagorganisert, også når arbeidsmarkedet er bra og bedriftene tar inn arbeidskraft. Det er altfor mange bedrifter der det ikke er noen fagorganiserte, her tenker de ansatte at min arbeidsgiver har alltid vært snill og grei så jeg kan aldri tenke meg at jeg noen gang vil få bruk for en fagforening. Å være medlem av en fagforening er ikke bare knyttet til å få hjelp i vanskelige tider ved nedbemanninger og omorganiseringer. Nei, det handler minst like mye om å ha en tariffavtale som sikrer ordnede arbeidsforhold, medbestemmelse og ikke minst AFP. Dette er noe de som ikke har kunnskap om fagforeninger og betydningen av et «ordnet» arbeidsliv ikke tenker på.

I 2019 begynte en dramatisk omorganisering i Statens Veivesen. Omorganiseringen ville i liten grad ramme avdeling 22 siden vi ikke hadde så mange medlemmer i denne organisasjonen. Mye verre var det for forbundet som i verste fall kunne miste 300 medlemmer. Disse medlemmene ville kunne bli overført til Fagforbundet, eventuelt velge å forlate LO-familien og gå over i et «gult» forbund.

Tariffoppgjøret 2019 var et mellomoppgjør der det var LO og NHO som forhandlet og det var «bare» lønn det ble forhandlet om. Resultatet av meklingen ble en anslått lønnsvekst på 3,2%. Avdelingen ble gjort kjent med at mange bedriftsgrupper endte opp med et dårligere resultat grunnet bedriftens dårlige økonomi.

Et politisk spørsmål som ble heftig diskutert i 2019 var ACER og hva det ville ha å si for strømprisene dersom Northconnect-kabelen til Skottland blir bygget. Statkraft har beregnet at kraftprisene kan stige med 3,4 øre pr kwh bare på grunnlag av denne kabelen. Dersom Northconnect blir bygget og dette scenariet slår til, så vil det kunne bli en katastrofe for norsk, kraftforedlende industri. Norsk kraftforedlende industri er verdens reneste og hvis strømprisen øker så mye som Statkraft anslår, så vil dette i verste fall medføre at industrien forsvinner og at de produsentene som produserer ved hjelp av kullkraft er de som blir igjen. Dersom dette skulle slå til vil det være et stort nederlag for både miljø og for Norge som nasjon.

Klimaavtrykk ble også heftig diskutert og hva Norge som nasjon kunne gjøre for å nå målet om maksimalt 1,5 °C temperaturstigning innen 2030. Et av satsingsområdene var vindmøller på land, som i all hovedsak er eid av utenlandske selskaper. Det ble store protester mot de omfattende inngrepene i naturen som disse såkalte parkene utgjør. Med bakgrunn i oljenæringen har norsk industri bygd opp en unik, klimavennlig kompetanse som er overførbart til andre næringer som for eksempel vindkraft til havs. Når oljeproduksjonen gradvis blir utfaset så vil det være viktig å skape nye varige, miljøvennlige arbeidsplasser. Et eksempel på feilslått miljøpolitikk er å elektrifisere norsk sokkel med strøm fra land. Et slikt tiltak vil begrense utslippene på norsk sokkel, men gassen som i dag blir brukt for å skaffe plattformene energi vil bli brukt andre steder. Da blir dette en forskyving av forurensningen til andre, i hovedsak europeiske land, som i dag kjøper norskprodusert gass.

Regjeringens hang til konkurranseutsetting av offentlige tjenester, inkludert attføringsbransjen, fortsatte også inn i 2019. Resultatet av denne «raseringen» er at Vekst og Attføringsbransjen tappes

for kompetanse som bransjen har brukt mange år og store summer på å bygge opp. Dette er en bransje der de som trenger hjelp til å komme seg over i ordinært arbeid trenger forutsigbarhet og trygghet, og ikke den utryggheten som regjeringen skaper med sin politikk. I verste fall får de nye leverandører å forholde seg til hvert fjerde år. Det er det bare de som trenger hjelp, støtte og veiledning som taper på. Det har også vist seg at flere av de kommersielle som opererer i bransjen er registrert i skatteparadis og i liten grad betaler skatt til Norge. Er dette riktig bruk av våre skattepenger? Det er et spørsmål vi må stille oss.

Hvis vi ser året som helhet har det vært færre nedbemanninger og saker der avdelingen har måttet stille opp for å bistå medlemmene. Dette kan være et tegn på at næringslivet er i ferd med å ta seg opp etter ganske mange vanskelige år. Avdelingen er positive når vi ser fram mot 2020.





Styret i avdeling 22 i Rogaland har i 2019 bestått av følgende personer valgt på årsmøtet:

Leder:	Helge S. Reiestad	Jæren Industripartner AS
Nestleder:	Berit Jorunn Fyljesvoll Haugland	Norsk Stein AS
Sekretær:	Odd Jostein Bondhus	Aarbakke AS
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Odd-Bjørn Sandslett	PDS Gruppen AS
Styremedlemmer:	Erik Melsom	Felleskjøpet Rogaland Agder
	Bjørn Romsbotn	Arbeidstilsynet
	Hanne Kjersti Knutsen	Attende AS
Studentkontakt:	Hanne Kluge	Allservice

Varamedlemmer: Nina Hausken
Bjørn A. Nedreaas
Torstein Engevik

Seniorrepresentant: Petter Gabrielsen

Forbundsstyret: Bjørn A. Nedreaas
Helge S. Reiestad

Kontrollkomiteen: Jorunn Egeland (leder)

Aibel AS
Hydro Aluminium Karmøy
Aker Solutions Forus

Leder seniorgruppa avd. 22

Hydro Aluminium Karmøy
Jæren Industripartner AS
Nortura Forus



2020



Jeg vil begynne oppsummeringen av året 2020 med å sitere Dronning Elizabeth av England, som sa at det hadde vært et «annus horribilis», eller med en liten omskriving av Øystein Sunde, «det var det året det ble så bratt».

Året startet ganske normalt selv om det hadde kommet signaler om at et nytt «influensavirus» hadde dukket opp i Wuhan i Kina. Fram til 12. mars var forholdene i arbeidslivet normale selv om det nok var en del bekymringer for om viruset ville komme til Norge.

12. mars kunngjorde regjeringen at den ville innføre de strengeste tiltakene som har vært gjort i Norge i fredstid. Regjeringen valgte å stenge ned landet 12. mars, noe som ble kalt en nasjonal dugnad for å få Covid-19 viruset under kontroll. Bedrifter stengte ned og permitterte sine ansatte, men avdelingen har vært borti flere tilfeller der bedrifter har fraveket ansiennitetsprinsippet ved permitteringer. Det verste eksempelet på misbruk av permitteringsinstituttet var en bedrift som permitterte et av våre medlemmer 100% men likevel krevde at han arbeidet 100%. Dette er det grovste eksempelet på misbruk som avdelingen har vært borti. Nedstengingen har også resultert i oppsigelser, og det har vært flere § 15.1 og § 17.3-møter som avdelingen har deltatt på.

Regjeringen skal ha ros for det at den endret permitteringsreglene og reduserte arbeidsgiverperioden til tre dager. De som ble permittert på grunn av Covid-19 fikk 80% av lønnen i dagpenger, (inntil 3G opp til ca 300.000 og 62,4% på inntekt over dette). Dette bidro til at økonomien til den enkelte ikke ble like svekket som ved «ordinære» permitteringer. Regjeringen skal også ha ros for at den etter påtrykk fra LO og NHO aksepterte å forlenge permitteringsperioden med seks måneder ut over tidligere maktsgrense (seks måneder).



LO-kongressen som skulle vært avholdt i mai 2021 er utsatt til mai 2022, og blir forhåpentligvis avholdt på ordinær måte der delegatene møtes fysisk. Avdelingen har sendt inn flere forslag som forbundsstyret har behandlet, og som skal tas opp til behandling under kongressen.

FLT's landsmøte 2021 er utsatt til november 2022, med håp om at landsmøtet kan gjennomføres fysisk og ikke digitalt.

Tariffoppgjøret i 2020 var et forbundsvist oppgjør, og det ble som vanlig fra NHO gitt signaler om at det ikke var noe å gi på grunn av den situasjonen samfunnet stod oppe i. Tradisjonen tro var det Fellesforbundet og Norsk Industri som forhandlet først, og etter mekling ble det enighet om et tillegg på kr 0,50 pr. time, noe som utgjorde i underkant av kr 1000,00 pr. år. Resultatet ble sendt til uravstemning og vedtatt. Oppgjørene til FLT endte opp med det samme tillegget som ble framforhandlet i frontfagsoppgjøret.

I forhandlingene mellom Fellesforbundet og Norsk Industri ble FLT og LO dolket i ryggen av Fellesforbundet. Fellesforbundet inngikk en avtale med Norsk Industri om en endring i omfangsbestemmelsene, som sier at Fellesforbundet også skal kunne organisere funksjonærer i bedriftene som er omfattet av denne avtalen. Dette er et klart brudd med FLT's omfangsbestemmelser og vil kunne skape sterk splittelse i LO-familien. I følge LO-leder kom dette som et like stort sjokk på LO som på FLT, avtalen var ikke godkjent i LO-sekretariatet slik LOs rutiner krever. Årsaken til at Fellesforbundet sentralt har valgt denne mildt sagt sleipe framgangsmåten, er at de antakelig har innsett at dette er den eneste måten forbundet kan fortsette å vokse på, og da er tydeligvis FLT det neste forbundet de vil sluke.

2020 ble avsluttet med innskjerping av restriksjonene for å begrense Covid 19-pandemien. Samtidig fikk Norge de første vaksinedosene tilsendt i romjulen og vi må håpe at vaksinen kan bidra til at samfunnet gradvis kan komme tilbake til normalen.

FLT avdeling 22 i Rogaland passerte for første gang i historien 2000 yrkesaktive medlemmer. Avdelingen håper at veksten vil fortsette, og at medlemmene vil benytte seg av de tilbudene som avdelingen kan gi, og bruke avdelingen dersom de har behov for hjelp og støtte.

Styret i avdeling 22 i Rogaland har i 2020 bestått av følgende personer valgt på årsmøtet:

Leder:	Helge S. Reiestad	Jæren Industripartner AS
Nestleder:	Berit Jorunn Fyljesvoll Haugslund	Norsk Stein AS
Sekretær:	Odd Jostein Bondhus	Aarbakke AS
Kasserer:	Wenke Heien	Aker Solutions Egersund
Studieleder:	Odd-Bjørn Sandslett	PDS Gruppen AS
Styremedlemmer:	Erik Melsom	Felleskjøpet Rogaland Agder
	Bjørn Romsbotn	Arbeidstilsynet
	Hanne Kjersti Knutsen	Attende AS
Studentkontakt:	Hanne Kluge	Allservice

Varamedlemmer:	Nina Hausken Bjørn A. Nedreaas Nina Galta	Aibel AS Hydro Aluminium Karmøy Fontenehuset
Seniorrepresentant:	Petter Gabrielsen	Leder seniorgruppa avd. 22
Forbundsstyret:	Bjørn A. Nedreaas Helge S. Reiestad	Hydro Aluminium Karmøy Jæren Industripartner AS
Kontrollkomiteen:	Jorunn Egeland (leder)	Nortura Forus



Dette dokumentet finner du på:
www.flt22.org

